

**Helyi
Esélyegyenlőségi
Program**

Nagypáli Község Önkormányzata

2023-2028



Tartalom

Helyi Esélyegyenlőségi Program(HEP).....	3
Bevezetés.....	3
A település bemutatása.....	3
Értékeink, küldetésünk.....	8
Célok.....	8
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése(HEPHE).....	10
1. Jogszabályi háttér bemutatása.....	10
2. Stratégiai környezet bemutatása.....	11
3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete , esélyegyenlősége.....	12
4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység.....	28
5. A nők helyzete , esélyegyenlősége.....	37
6. Az idősek helyzete , esélyegyenlősége.....	40
7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége.....	44
8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása.....	47
9. A helyi esélyegyenlőségi programnyilvánossága.....	49
2. Összegző táblázat – A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve(HEPT).....	50
3. Megvalósítás.....	55
A megvalósítás előkészítése.....	55
A megvalósítás folyamata.....	55
Monitoring és visszacsatolás.....	56
Nyilvánosság.....	57
Érvényesülés, módosítás.....	58
4. Elfogadás módja és dátuma.....	60
Képviselőtestületi határozatkivonat.....	61

Bevezetés

Összhangban az Egyenlő Bánásmódról és az Esélyegyenlőség Előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény, a helyi esély egyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esély egyenlőségi mentorokról szóló 2021.06.30-án módosított 321/2011.(XII.27.) Korm.rendelet alapján megjelent Belügyminisztérium „Módszertani útmutató a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szempontjaihoz és a program felülvizsgálatához” c. dokumentum szerint átdolgozva, Nagypáli Község Önkormányzata Esélyegyenlőségi Programban rögzíti az esélyegyenlőség érdekében szükséges feladatokat.

Az önkormányzat vállalja, hogy az elkészült és elfogadott Esélyegyenlőségi Programmal összehangolja a település más dokumentumait¹, valamint az önkormányzat fenntartásában lévő intézmények működtetését. Vállalja továbbá, hogy az Esélyegyenlőségi Program elkészítése során bevonja partneri kapcsolatrendszerét, különös tekintettel a köznevelés állami és nem állami intézmény fenntartóira.

Jelen helyzetelemzés az Esélyegyenlőségi Program megalapozását szolgálja.

¹ Költségvetési koncepció, Gazdasági program, Szolgáltatástervezési koncepció, Településfejlesztési stratégia, Település rendezési terv, Településszerkezeti terv, Település fejlesztési koncepció

A település bemutatása

Nagypáli község Zalaegerszegtől 8 km-re északra fekszik, Zalaegerszeg és Egervár között körülbelül félúton – nyugati irányban leágazva közelíthető meg. A település földrajzilag a Kemeneshát és a Közép-Zalai dombság, más néven Göcsej között, a Zala folyótól északra fekszik, enyhe lejtésű, széles dombháton.

A község napjainkban dinamikusan fejlődő képet mutat. A Megújuló Energiaforrások Innovációs Ökocentruma, a Logisztikai Központ, a japán energiahálózat ültetvény, a faluközpontban található Napraforgónapelem rendszer mind azt mutatja, hogy a település nagyon jó úton halad a megújuló energiaforrások hasznosításának útján.

A települési önkormányzat feladata a helyi közszolgáltatások körében különösen: a településfejlesztés, a településrendezés, az épített és természeti környezet védelme, a lakásgazdálkodás, a vízrendezés és a csapadékvíz elvezetés, a csatornázás, a köztemető fenntartása, a helyi közutak és közterületek fenntartása, helyi tömegközlekedés, a köztisztaság és település tisztaság biztosítása; gondoskodás a helyi tűzvédelemről, közbiztonság helyi feladatairól; közreműködő és a helyi energia szolgáltatásban, a foglalkoztatás megoldásában; az óvodáról, az alapfokú nevelésről, oktatásról, az egészségügyi, a szociális ellátásról, valamint a gyermek és ifjúsági feladatokról való gondoskodás; a közösségi tér biztosítása; közművelődési, tudományos, művészeti tevékenység, sporttámogatása; a nemzeti és etnikai kisebbségek jogai érvényesítésének a biztosítása; az egészséges életmód közösségi feltételeinek elősegítése.

A felsorolásban megtalálhatók azok a legalapvetőbb feladatok, amelyek révén biztosítható egy-egy település működése, megvalósítható műszaki-technikai infrastruktúrája, továbbá a lakosság kommunális és humán szolgáltatásokkal való legalább alapfokú ellátása. Nem taxatív a felsorolás, tehát nem adja teljeskeresztmetszetét azoknak a feladatoknak, amelyeket a települési önkormányzatok végeznek, illetőleg végezhetnek. Így a települési önkormányzatok ún. önként vállalt feladatként a közszolgáltatási feladataikat bővíthetik a felsorolásban foglaltakon túlmenően is, ha annak a feladatnak az ellátását jogszabálynemű taljamas szervhatáskörébe.

A települési önkormányzat gondoskodik az egészséges ivóvízellátásról, az óvodai nevelésről, az általános iskolai oktatásról és nevelésről, az egészségügyi és a szociális alapellátásról, a közvilágításról, a helyi közutak és a köztemető fenntartásáról; köteles biztosítani a nemzeti és az etnikai kisebbségek jogainak érvényesülését.

Nagypáli Község Önkormányzata fontos feladatának érzi a település fejlesztését, melyet vagy pályázatforrásokból, vagy pedig önerőből ér el. Az elmúlt években több rendezvény megszervezése, lebonyolítása, Integrált Közösségi és Szolgáltató Tér kialakítása fűződik a nevéhez.

A település lakosság száma növekvő tendenciát mutat, ahogy azt az alábbi táblázat is mutatja. A lakosság számának növekedéséhez hozzájárul a településen korábban kialakított lakópark, mely az évek során szinte teljesen benépesült, így növelve a lakosság számot.

1. számú táblázat - Lakónépesség száma az év végén		
Év	Fő (TS 001)	Változás
2017	506	bázis év
2018	514	101,58%
2019	526	102,33%
2020	551	104,75%
2021	567	102,90%
2022	572	100,88%

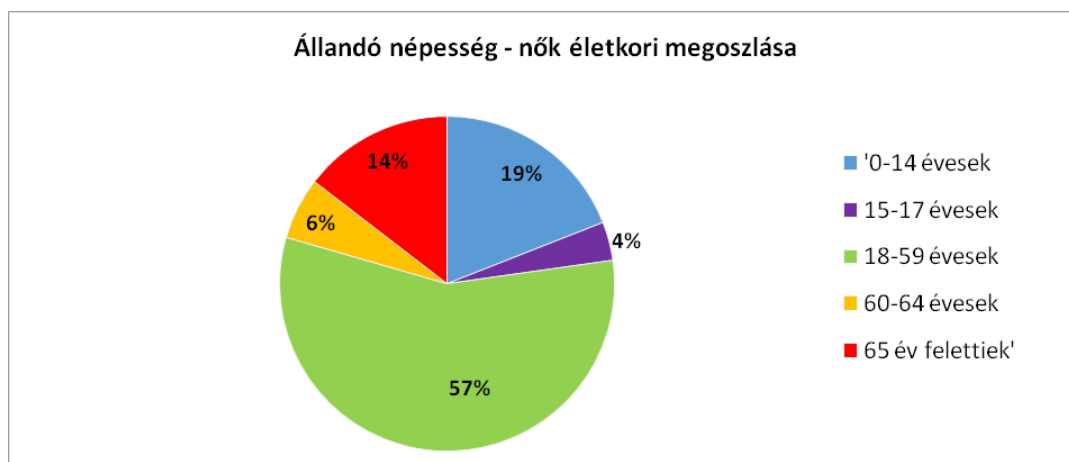
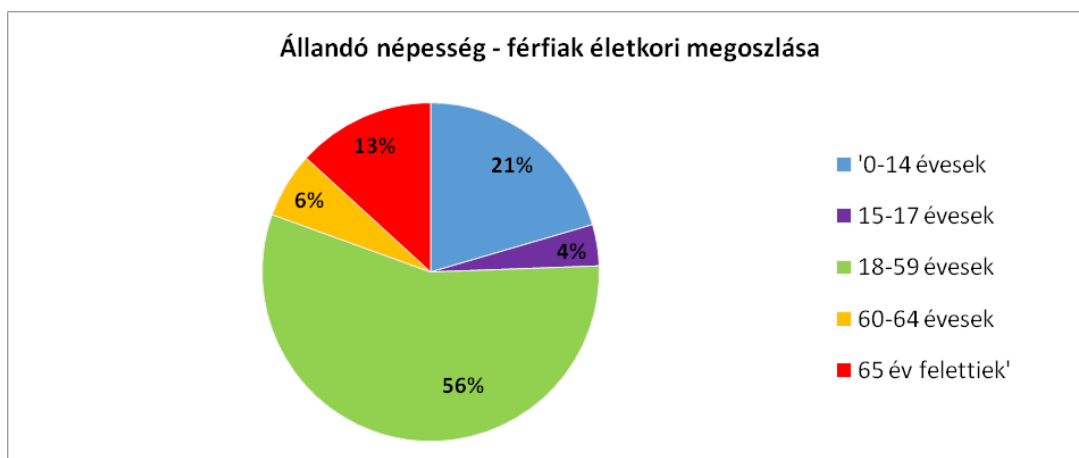
Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



A lakosság összetételében megfigyelhető, hogy közel azonos a nők és férfiak száma az összlétszámhoz viszonyítva. *Ez az arány a 60-64 évesek tekintetében már nincs nagy eltérés, a különbség számottevő ellentétben a korábbi évekhez képest. A 15-17 évesek száma a többi korcsoporthoz viszonyítva viszont még mindig alacsony számot mutat, ahogy a korábbi években is.*

2. számú táblázat - Állandó népesség összetétele nemek és korcsoportok szerint (2020)					
Korcsoport	Fő			Az állandó népességből a megfelelő korcsoportú nők és férfiak aránya (%)	
	Férfiak	Nők	Összesen (TS 003)	Férfiak (TS 005)	Nők (TS 007)
Állandó népesség száma (férfiak TS 004, nők TS 006)	303	268	571	53,06%	46,94%
0-2 évesek (összes száma TS 008, aránya TS 009)			24	4,20%	
0-14 éves (férfiak TS 010, aránya TS 011; nők TS 012, aránya TS 013)	62	51	113	10,86%	8,93%
15-17 éves (férfiak TS 014, aránya TS 015; nők TS 016, aránya TS 017)	12	10	22	2,10%	1,75%
18-59 éves (férfiak TS 018, aránya TS 019; nők TS 020, aránya TS 021)	170	152	322	29,77%	26,62%
60-64 éves (férfiak TS 022, aránya TS 023; nők TS 024, aránya TS 025)	19	16	35	3,33%	2,80%
65 év feletti (férfiak TS 026, aránya TS 027; nők TS 028, aránya TS 029)	40	39	79	7,01%	6,83%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



3. számú táblázat - Öregedési index			
Év	65 év feletti állandó lakosok száma (fő) (TS 026 és TS 028 összesen)	0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő) (TS 010 és TS 012 összesen)	Öregedési index % (TS 030)
2017	56	109	51,38%
2018	61	111	54,95%
2019	71	107	66,36%
2020	79	113	69,91%
2021	80	120	66,67%
2022	84	133	63,16%

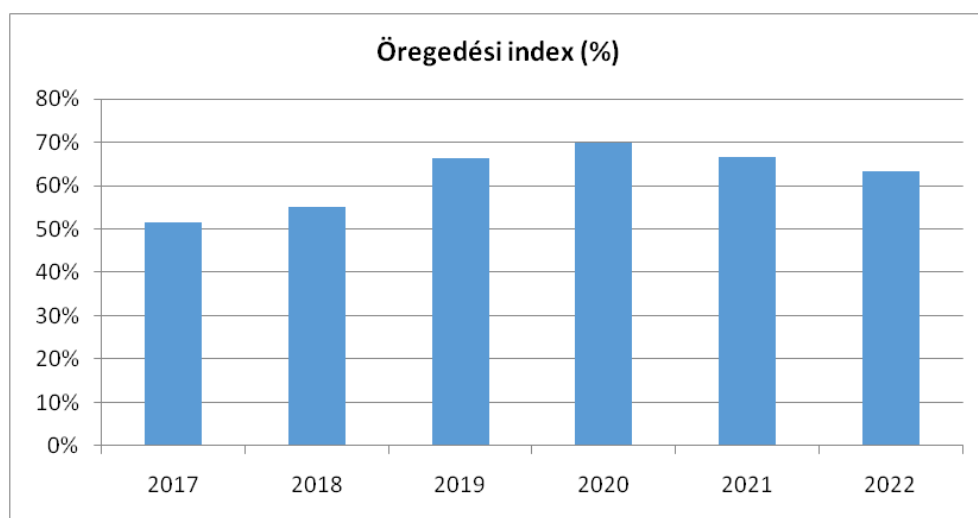
Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

4. számú táblázat - Belföldi vándorlások	
Év	Állandó oda-, és elvándorlások különbségének 1000 állandó lakosra vetített száma (fő) (TS 031)
2017	-3,94
2018	19,61
2019	9,62
2020	39,00
2021	32,20
2022	57,77

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



A településre egyáltalán nem jellemző az előregedés, ugyanis, mint látható másfélszer annyi a 0-14 éves korosztály a 65 év felettieknek.



Nagypáliban növekvő számokat mutat az odavándorlás, ennek a korábban említett lakópark kialakítása az előzménye. Az elvándorlás változó számokat mutat, de az odavándorláshoz viszonyítva nem jelentős a számuk.

Az alábbi táblázat a természetes szaporodást mutatja. Látható, hogy szerencsés helyzetben van a település, hiszen az élve születések nagyobb számban vannak jelen, vagy azonosak, mint a halálozások száma. Ezen adatok a település korcsoportbeli megoszlásából is könnyen átvehetők, hiszen ott is látható, hogy a 18-59 éves korosztálynak lényegesen nagyobb száma a többi korosztálynál.

5. számú táblázat - Természetes szaporodás	
Év	Az élve születések és halálozások különbözetének 1000 lakosra vetített száma (fő) (TS 032)
2017	3,94
2018	-1,96
2019	9,62
2020	13,00
2021	0,00
2022	6,80

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



Értékeink, küldetésünk

A települési önkormányzat feladata a helyi közszolgáltatások körében különösen: a településfejlesztés, a településrendezés, az épített és természeti környezet védelme, a lakásgazdálkodás, a vízrendezés és a csapadékvíz elvezetés, a csatornázás, a köztemető fenntartása, a helyi közutak és közterületek fenntartása, helyi tömegközlekedés, a köztisztaság és településtisztaság biztosítása; gondoskodás a helyi tűzvédelemről, közbiztonság helyi feladatairól; közreműködés a helyi energia szolgáltatásban, a foglalkoztatás megoldásában; az óvodáról, az alapfokú nevelésről, oktatásról, az egészségügyi, a szociális ellátásról, valamint a gyermek és ifjúsági feladatokról való gondoskodás; a közösségi tér biztosítása; közművelődési, tudományos, művészeti tevékenység, sport támogatása; a nemzeti és etnikai kisebbségek jogai érvényesítésének a biztosítása; az egészséges életmód közösségi feltételeinek elősegítése.

A felsorolásban megtalálhatók azok a legalapvetőbb feladatok, amelyek révén biztosítható egy-egy település működése, megvalósítható műszaki-technikai infrastruktúrája, továbbá a lakosság kommunális és humán szolgáltatásokkal való legalább alapfokú ellátása. Nem taxatíva felsorolás, tehát nem adja teljes

keresztmetszetét azoknak a feladatoknak, amelyeket a települési önkormányzatok végeznek, illetőleg végezhetnek. Így a települési önkormányzatok ún. önként vállalt feladatként a közszolgáltatási feladataikat bővíthetik a felsorolásban foglaltakon túlmenően is, ha annak a feladatnak az ellátását jogszabály nem utalja más szerv hatáskörébe.

A települési önkormányzat gondoskodik az egészséges ivóvízellátásról, az óvodai nevelésről, az általánosiskolai oktatásról és nevelésről, az egészségügyi és a szociális alapellátásról, a közvilágításról, a helyi közutak és a köztetető fenntartásáról; köteles biztosítani a nemzeti és az etnikai kisebbségek jogainak érvényesülését.

Mindezen feladatok elvégzésénél fontos szempont a szolgáltatásokhoz való hozzáférés biztosítása minden lakos számára, ezzel biztosítva az esélyegyenlőséget a településen.

Célok

AHelyiEsélyegyenlőségiProgramátfogócélja

NagypálitelepülésÖnkormányzataazEsélyegyenlőségiProgramelfogadásávalérvényesítenikívánja:

- azegyenlőbánásmód,ésazesélyegyenlőségbiztosításának követelményét,
- aközszolgáltatásokhoz történő egyenlő hozzáférés elvét,
- adiszkriminációmentességet,
- szegregációmentességet,
- afoglalkoztatás,aszociálisbiztonság,azegészségügy,azoktatásésalakhatásterületénahelyzetelemzés során feltárt problémák komplex kezelése érdekében szükséges intézkedéseket. Aköznevelési intézményeket – az óvoda kivételével – érintő intézkedések érdekében együttműködikazintézményfenntartóközpont területi szerveivel(tankerülettel).
- *A településenélő hátrányos helyzetűcsoportok helyzetének feltérképezéseés a feltártproblémákkomplexkezelésreszolgáló(mástelepülésiprogramokkalösszehangolt)intézkedési terv megalkotása, a helyben érintett szereplők bevonásával, szükség szerint atelepülésekközötti együttműködések kialakításával.*

AHEPhelyzetelemzőrészénekcélja

Elsődleges célunk számba venni a 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet 1. § (2) bekezdésében nevesített,esélyegyenlőségiszempontból fókuszbanlévőcélcsoportokatartozószámátésarányát,valaminthelyzetétatelepülésen.

Emellett célunkacélcsoportbatartozókravonatközóanáttekinteni aszolgáltatásokhoz történő hozzáférésük alkalmasát, valamint feltárni az ezeken a területeken jelentkező problémákat.

Továbbicélunkmeghatározni az ecsoportok esélyegyenlőségételősegítő feladatokat, és azokat a területeket, melyek fejlesztésre szorulnak az egyenlő bánásmód érdekében.

A célok megvalósításának lépéseit, azok forrásigényét és végrehajtásuk tervezett ütemezését az HEP IT tartalmazza.

AHEPIT célja

Célunkahelyzetelemzésreépítve olyan beavatkozások részletes tervezése, amelyek konkrét elmozdulások a teredményeznek az esélyegyenlőségicélcsoportokhoz tartozók helyzetének javításás szempontjából.

Továbbicélunkmeghatározni a beavatkozásokhoz kapcsolódó kommunikációt.

Szintencélként határozzuk meg annak az együttműködési rendszernek a felállítását, amely a programalkotás és végrehajtás során biztosítja majd a megvalósítás, nyomon követés, ellenőrzés-értékelés, kiigazítástámogatóstrukturális rendszerét, vagyis a HEP Fórumot és ahozzá kapcsolódó tematikus munkacsoportokat.

¹ Költségvetési koncepció, Gazdasági program, Szolgáltatástervezési koncepció, Településfejlesztési stratégia, Településrendezési terv, Településszerkezeti terv, Településfejlesztési koncepció

AHEP jelentősége

A HEP-ek nem csupán a felzárkózási stratégia településszintű megvalósításának alapegységei, hanem fontos szerepet töltenek be a kormányzati konzultációs rendszerben azzal, hogy megteremtik a lehetőséget a kormányzati célok társadalmi megvalósítására, a fejlesztési elképzelésekhez történő csatlakozásra és fordít

ott irányban az alulról felfelé történő információáramlásban is lehetőséget biztosítanak a településszintű előrehaladás nyomán követésre és fejlesztési igények megfogalmazására a felzárkózási, esélyteremtési feladatokhoz kapcsolódóan.

1. Jogszabályi háttér bemutatása

1.1 A programkészítését előíró jogszabályi környezet rövid bemutatása

Az Alaptörvény 4. módosításával bekerült a XV. cikk (4) pontjaként, hogy „Magyarország az esélyegyenlőség és társadalmi felzárkózási megvalósulását különintézkedésekkel segíti.”

A helyi esélyegyenlőség programok elkészítését az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (továbbiakban: Ebktv.) előírásai alapján végeztük. A programok elkészítésére vonatkozó részletes szabályok a törvény végrehajtási rendeletei,

- a helyi esélyegyenlőség programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőség mentorokról” szóló 321/2011. (XII.27.) Korm. rendelet, „2. A helyi esélyegyenlőség programok elkészítésének szempontjai” fejezetei és **2021.06.30-i módosítása**
- *a Belügyminisztérium honlapján megjelent „MÓDSZERTANI ÚTMUTATÓ” a helyi esélyegyenlőség programok elkészítésének szempontjaihoz és a program felülvizsgálatához” alapján alkalmaztuk, különös figyelmet fordítva*
- a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény (továbbiakban: Möt.)
- az associális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi VIII. törvény (továbbiakban: Szt.)
- a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Ft.)
- a nemzetiségek jogairól szóló 2011. évi CLXXIX. törvény (továbbiakban: nemzetiség törvény)
- az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény (továbbiakban: Eütv.)
- a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény (továbbiakban: Gyvt.)
- a nemzetközi nevelésről szóló 2011. évi CXCV. törvény (továbbiakban: Nkntv.) előírásaira.

1.2 Az esélyegyenlőség célcsoportokát érintő helyi szabályozás rövid bemutatása.

A település önkormányzata a korábbi években is rendelkezett esélyegyenlőségi programmal, a hasonló kérdéseket a szociális igazgatás és szociális ellátások helyi szabályairól szóló 3/2017 (V.23) önkormányzati rendelet következők szabályozza:

- szociális ellátás igénylésének módja
- szociális ellátások megállapításának módja
- szociális pénzbeni ellátások
 - a) rendkívüli települési támogatás
 - b) óvodáztatási és beiskolázási támogatás
 - c) újszülöttek egyesítési támogatása
 - d) gyógyszerkiadáshoz nyújtott támogatás
 - e) temetési költségek viseléséhez nyújtott támogatás
 - f) lakhatási kiadásokhoz kapcsolódó hátralehető felhalmozók támogatása
 - g) Bursa Hungarica támogatás
 - h) Nyugdíjasok évenkénti egyszeri támogatása

- szociális természetbeni ellátások
 - a) köztemetés
 - b) 12éven aluli gyermekek egyszeri Mikulásnapi támogatása

- Az önkormányzat által biztosított személyes gondoskodást nyújtó ellátások az alábbiak:
 - a) étkeztetés,
 - b) házi segítségnyújtás,
 - c) családsegítés,
 - d) jelzőrendszeres házi segítségnyújtás,
 - e) időskorúak nappali ellátása
 - f) pszichiátriai betegek nappali ellátása,
 - g) szenvedélybetegek nappali ellátás
 - h) demens személyek nappali ellátása

2. Stratégiai környezet bemutatása

A felzárkózás politika alapidokumentumaként Magyarország Kormánya 2011-ben fogadta el a Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégiát [1430/2011. (XII. 13.) Korm. hat.], majd 2014-ben annak frissítéseként a Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia II-t [1603/2014. (XI. 4.) Korm. hat.] 2021-ben elkészült a Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030 (MNTFS 2030), amely a következő 10 év reálapozzameg a felzárkózás-politika fő irányait.

Új Roma Stratégia (2019-2030)

Nemzeti Ifjúsági Stratégia (2009-2024)

„Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032)

Nők és Férfiak Társadalmi Egyenlőségét Elősegítő Nemzeti Stratégia (2010-

2021) Idősügyi Nemzeti Stratégia (2010-2022), (2023-2024)

Országos Fogymatékosságügyi Program (2015-2025)

A HEP-ekben leképeződik a felzárkózási stratégia szemlélete, így azok a felzárkózás politika helyi szintű részeként és a végrehajtás eszközeiként működnek.

A helyi felzárkózás politika tervezési alapjaként épít a HEP-ekre a Pénzügyminisztérium összefogásában készült Nemzeti Fejlesztés 2030, Országos Fejlesztési és Területfejlesztési Konceptióis.

Az Ebktv. 31.§(2) bekezdése értelmében a programalkotás során gondoskodni kell a HEP és a települési önkormányzat által készített egyéb fejlesztési tervek, koncepciók, továbbá a köznevelési esélyegyenlőségi terv, illetve a szakképzési esélyegyenlőségi terv és az integrált település fejlesztési stratégia antiszegregációs célkitűzéseinek összhangjáról.

¹ Költségvetési koncepció, Gazdasági program, Szolgáltatástervezési koncepció, Településfejlesztési stratégia, Településrendezési terv, Településszerkezeti terv, Településfejlesztési koncepció

2.1 Kapcsolódás helyi stratégiai és települési önkormányzati dokumentumokkal, koncepciókkal, programokkal

Nagypáli Község Önkormányzata településrendezési tervvel és költségvetési koncepcióval rendelkezik. Ezekkel a dokumentumokkal összhangban készült esélyegyenlőségi programja, e három dokumentum teljes összhangja adja a megvalósíthatóság feltételeit.

2.2 A helyi esélyegyenlőségi program térségi, társulási kapcsolódásainak bemutatása

A helyi esélyegyenlőségi programhoz legközelebb az önkormányzat 3/2017(V.23) számú rendelete a szociális igazgatás és szociális ellátások helyi szabályairól szóló áll.

Az önkormányzat a szociális alapszolgáltatási feladatokat a Zalaegerszegi Szociális és Gyermekejóléti Alapszolgáltatási Társulás keretében látja el, melyet Zalaegerszeg Megyei Jogú Város Közgyűlésével (gesztor

önkormányzat), valamint Nagypáli Község Önkormányzatának Képviselőtestületével hozott létre 2007.január1.napjától.A közösen fenntartott intézmények:

- a) Gondozási Központ (Zalaegerszeg, Kossuth Lajos u. 58-60.)
- b) Családsegítő Szolgálat és Gyermekjóléti Központ (Zalaegerszeg, Apáczai tér 5.)

Az önkormányzat a gyermekjóléti szolgáltatást a Zalaegerszegi Szociális és Gyermekjóléti Alapszolgálati Társulás keretében biztosítja, melyet Zalaegerszeg Megyei Jogú Város Közgyűlésével (gesztorönkormányzat), valamint Kispáli Község Önkormányzatának Képviselő-testületével hozott létre 2007. január 1.napjától.

A gyermekjóléti szolgáltatást a Családsegítő Szolgálat és Gyermekjóléti Központ (Zalaegerszeg, Apáczai tér 5.) látja el a saját intézményében, valamint havonta minden második hét szerdán 12,00 órától 14,00 óráig az önkormányzat helyiségében (Nagypáli, AranyJ.u.26.).

2.3 A települési önkormányzat rendelkezésére álló, az esélyegyenlőség szempontjából releváns adatok, kutatások áttekintése, adathiányok kimutatása

A helyi esélyegyenlőségi program elkészítéséhez szükséges adatok a TeIR rendszerben álltak rendelkezésre, továbbá a Nagypáli székhellyel működő Nagypáli Közös Önkormányzati Hivatal biztosított adatokat.

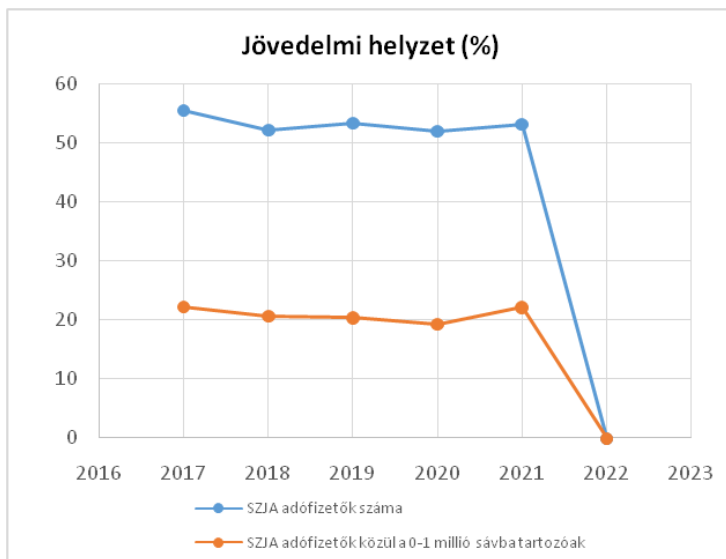
3.A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége

Manapság egyre nagyobb problémát jelent a mélyszegénységben élők és romák helyzetének fokozatos romlása, ennek legfőbb oka az elszigetelődés, iskolázottság hiánya és az ebből adódó munkanélküliség.

3.1 Jövedelmi és vagyoni helyzet

3.1. számú táblázat - Jövedelmi helyzet		
Év	Az SZJA adófizetők száma	Az SZJA adófizetők közül a 0-1 millió forintos jövedelemsávba tartozók
	az állandó népesség %-ában (TS 059)	az állandó népesség %-ában (TS 060)
2017	55,47	22,11
2018	52,22	20,57
2019	53,39	20,27
2020	52,01	19,19
2021	53,15	22,04
2022	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar



Megállapítható, hogy a településre nem jellemző az elszegényedés és stabil jövedelmi háttérrel rendelkeznek a település lakói. Az elmúlt két év járvány helyzete a stabil jövedelműeket is érintette, de nem drasztikus a százalékok csökkenésül, ahogy az a táblázatban is látható.

3.2 Foglalkoztatottság, munkaerő-piaci integráció

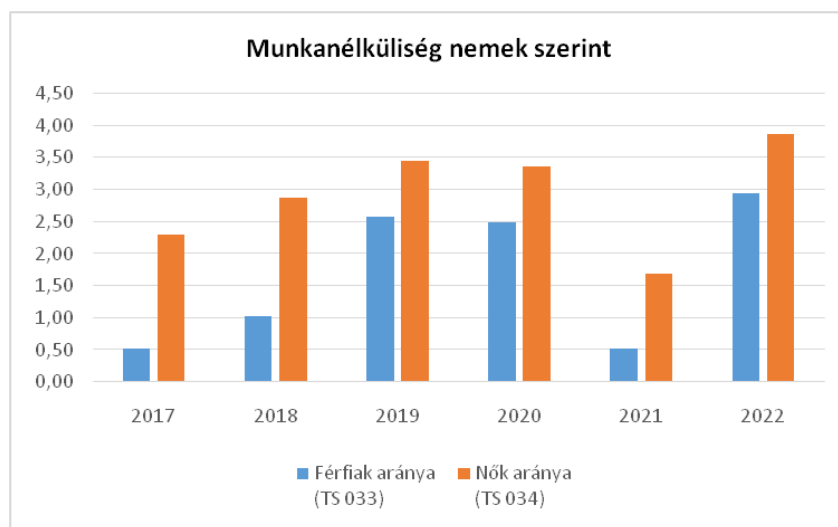
A HEP 1. számú mellékletében elhelyezett táblázatokba gyűjtött adatok, valamint a helyi önkormányzat afoglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Ft.) és a Möt-v-ben foglalt feladatai alapján településünkre jellemző foglalkoztatottságot, munkaerő-piaci lehetőségeket kívánjuk elemezni az elmúlt évek változásainak bemutatásával, a különböző korosztályok, illetve nemek szerinti bontásban. Az elemzést összevetjük térségi és országos adatokkal is.

a) foglalkoztatottak, munkanélküliek, tartós munkanélküliek száma, aránya

Az alábbi táblázatból látható, hogy a településre nem jellemző a munkanélküliség sem a nők, sem pedig a férfiak számában. 2019-ben és 2020-ban kicsit a korábbihoz képest megnőtt a számuk, azonban még ez sem mondható kiugró változásnak. Illetve az is megfigyelhető, hogy a 2021-es évben a számuk a korábbi kevéshez képest ismét csökkent. A nők és férfiak aránya nem mutat jelentős különbséget sem a 15-64 év közötti lakónépesség számában, sem pedig a nyilvántartott álláskeresőik számában.

3.2. 1. számú táblázat - Munkanélküliségi ráta nemek szerint			
Év	Nyilvántartott álláskeresőik aránya az állandó népességben a 15-64 évesek körében		
	Férfiak aránya (TS 033)	Nők aránya (TS 034)	Összesen
2017	0,52	2,31	1,42%
2018	1,03	2,87	1,95%
2019	2,59	3,45	3,02%
2020	2,49	3,37	2,93%
2021	0,52	1,69	1,11%
2022	2,94	3,87	3,41%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

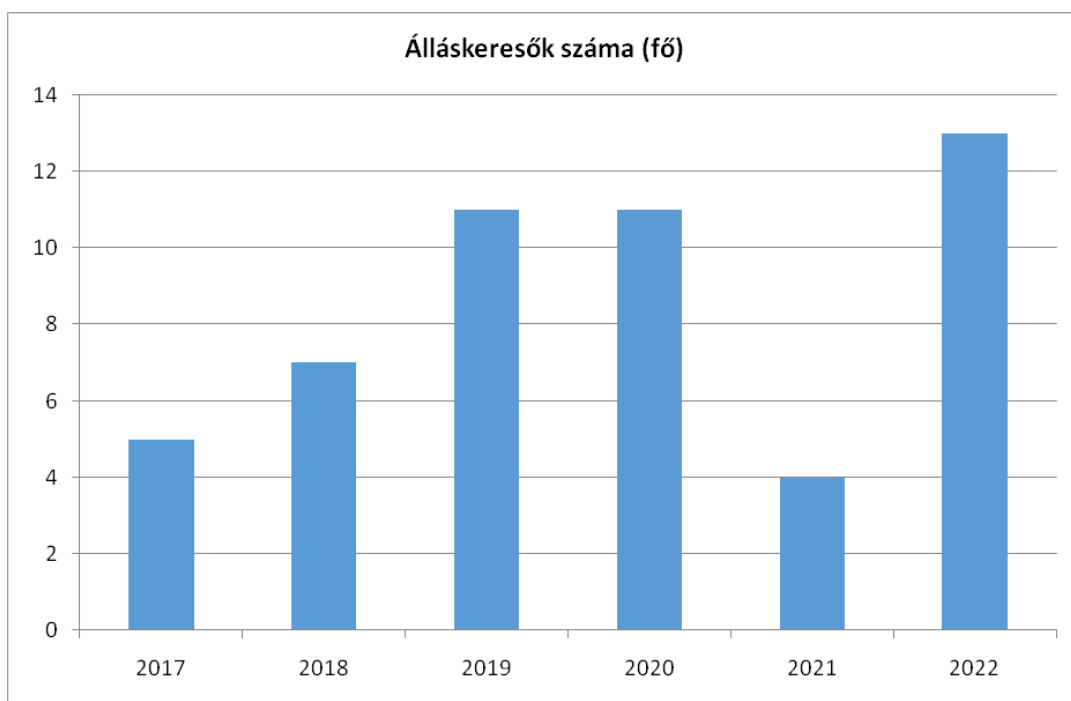
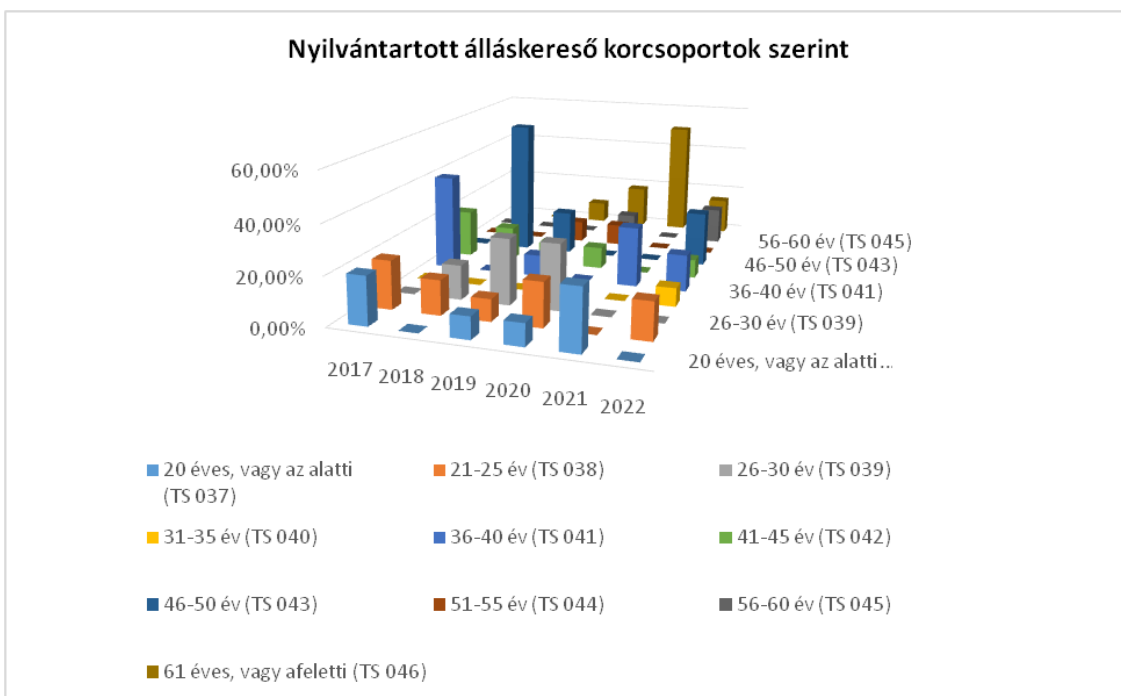


3.2.2. számú táblázat - Nyilvántartott álláskeresők száma korcsoportok szerint

Nyilvántartott álláskeresők száma összesen	Év	2017	2018	2019	2020	2021	2022
	Fő összesen	5	7	11	11	4	13
20 éves, vagy az alatti (TS 037)	Fő	1,00	0,00	1,00	1,00	1,00	0,00
	%	20,00%	0,00%	9,09%	9,09%	25,00%	0,00%
21-25 év (TS 038)	Fő	1,00	1,00	1,00	2,00	0,00	2,00
	%	20,00%	14,29%	9,09%	18,18%	0,00%	15,38%
26-30 év (TS 039)	Fő	0,00	1,00	3,00	3,00	0,00	0,00
	%	0,00%	14,29%	27,27%	27,27%	0,00%	0,00%
31-35 év (TS 040)	Fő	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00
	%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	7,69%
36-40 év (TS 041)	Fő	2,00	0,00	1,00	0,00	1,00	2,00
	%	40,00%	0,00%	9,09%	0,00%	25,00%	15,38%
41-45 év (TS 042)	Fő	1,00	1,00	1,00	1,00	0,00	1,00
	%	20,00%	14,29%	9,09%	9,09%	0,00%	7,69%
46-50 év (TS 043)	Fő	0,00	4,00	2,00	0,00	0,00	3,00
	%	0,00%	57,14%	18,18%	0,00%	0,00%	23,08%
51-55 év (TS 044)	Fő	0,00	0,00	1,00	1,00	0,00	0,00
	%	0,00%	0,00%	9,09%	9,09%	0,00%	0,00%
56-60 év (TS 045)	Fő	0,00	0,00	0,00	1,00	0,00	2,00
	%	0,00%	0,00%	0,00%	9,09%	0,00%	15,38%
61 éves, vagy afeletti (TS 046)	Fő	0,00	0,00	1,00	2,00	2,00	2,00
	%	0,00%	0,00%	9,09%	18,18%	50,00%	15,38%

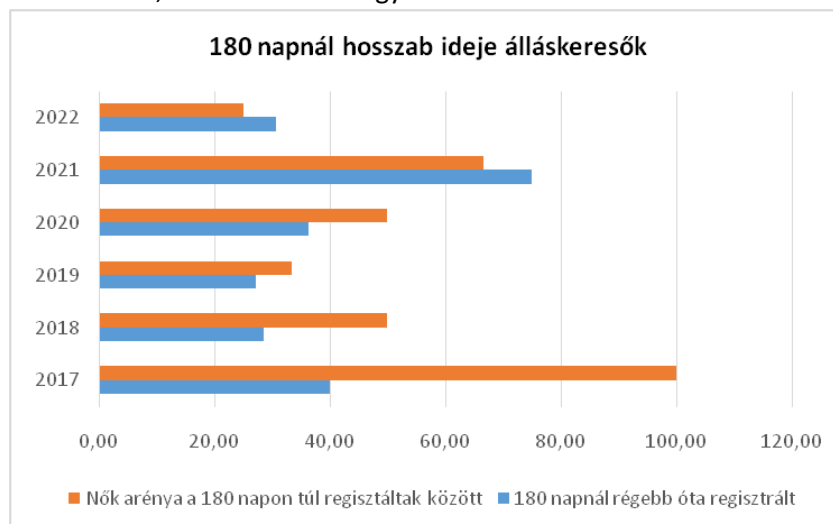
Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

A regisztrált munkanélküliek korcsoport szerinti megoszlásában 2018-2020 években látható egy emelkedő tendencia, míg ez az adat 2021-ben lényegesen visszacsökkent. A munkanélküliek száma 0-4 fő között mozog, ami elenyésző az össznépeséghez képest. Ezek ismeretében megállapítható, hogy Nagypálira nem jellemző a munkanélküliség.



3.2.3. számú tábla - A 180 napnál hosszabb ideje nyilvántartott álláskeresők aránya		
Év	180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek aránya (TS 057)	Nők aránya a 180 napon túli nyilvántartott álláskeresőkön belül (TS 058)
	%	%
2017	40,00	100,00
2018	28,57	50,00
2019	27,27	33,33
2020	36,36	50,00
2021	75,00	66,67
2022	30,77	25,00

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

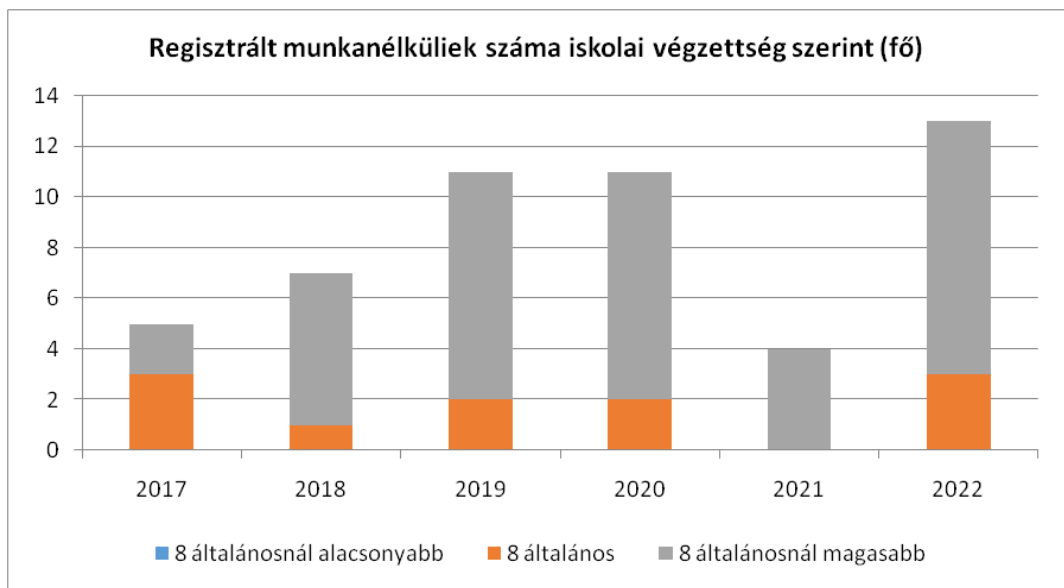


A koronavírus járvány okozta válságban megnőtt csekély mértékben 2021-es évre a 180 napnál hosszabb ideje állást keresők aránya, de ez jellemző az egész országra.

b) alacsony iskolai végzettségűek foglalkoztatottsága

3.2.4. számú táblázat - Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma iskolai végzettség szerint							
Év	Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma összesen (TS 052)	Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők megoszlása iskolai végzettség szerint					
		8 általánosanál alacsonyabb végzettség (TS 036)		Általános iskolai végzettség (TS 035)		8 általánosanál magasabb iskolai végzettség	
		Fő	%	Fő	%	Fő	%
2017	5	0	0,00%	3	60,00%	2	40,00%
2018	7	0	0,00%	1	14,29%	6	85,71%
2019	11	0	0,00%	2	18,18%	9	81,82%
2020	11	0	0,00%	2	18,18%	9	81,82%
2021	4	0	0,00%	0	0,00%	4	100,00%
2022	13	0	0,00%	3	23,08%	10	76,92%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



c) közfoglalkoztatás, közfoglalkoztatásból az elsődleges munkaerőpiacra történő átlépés lehetőségei:

3.2.5. számú táblázat - Foglalkoztatáspolitikai

Év	Aktív foglalkoztatás-politikai eszközökkel támogatottak száma (TS 050)	Közfoglalkoztatottak száma (TS 055)
	Fő	(éves átlag - fő)
2017	6	4
2018	5	4
2019	6	3
2020	13	3
2021	3	2
2022	2	1

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

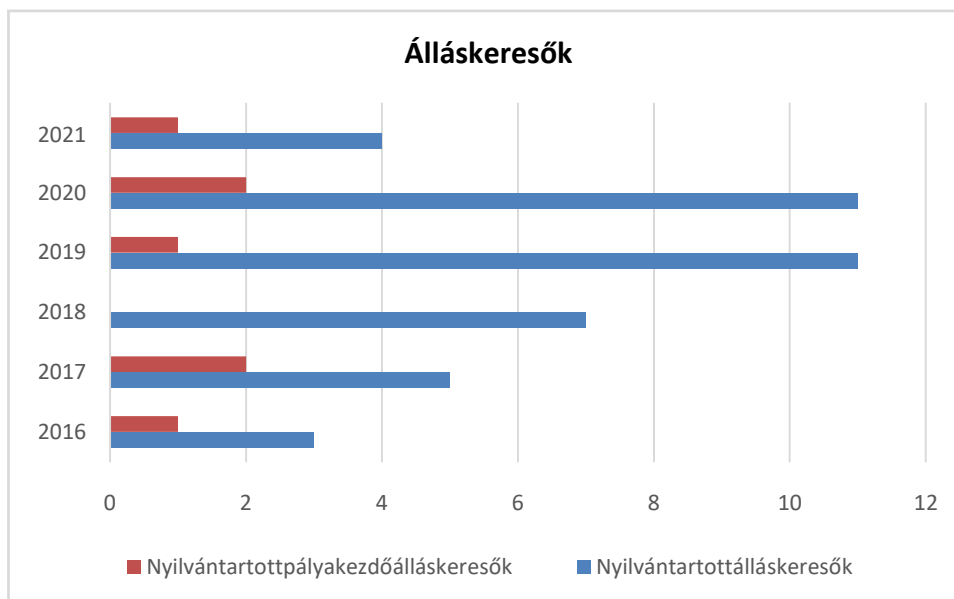
A településen folyamatos a közfoglalkoztatás, az önkormányzat ilyen formában is segíteni kívánja a munkanélküliek jövedelemhez jutását. Létszámuk változó, de az önkormányzat mindig igyekszik ebben a formában is segíteni a munka keresőket.

d) a foglalkoztatáshoz való hozzáférés esélyének mobilitási, információs és egyéb tényezői; közlekedés, potenciális munkalehetőségek, tervezett beruházások, lehetséges vállalkozási területek, helyben/térségben működő foglalkoztatási programok;

Nagypálihoz legközelebbi nagyváros Zalaegerszeg, amely a legtöbb munkahelyet biztosítja a lakosság számára. A várost menetrendszerinti autóbuszokkal lehet megközelíteni, azonban a többség személygépkocsival közlekedik.

e) fiatalok foglalkoztatását és az oktatásból a munkaerőpiacra való átmenetet megkönnyítő programok atelepülésen;képzéshez, továbbképzéshez való hozzáférésük;

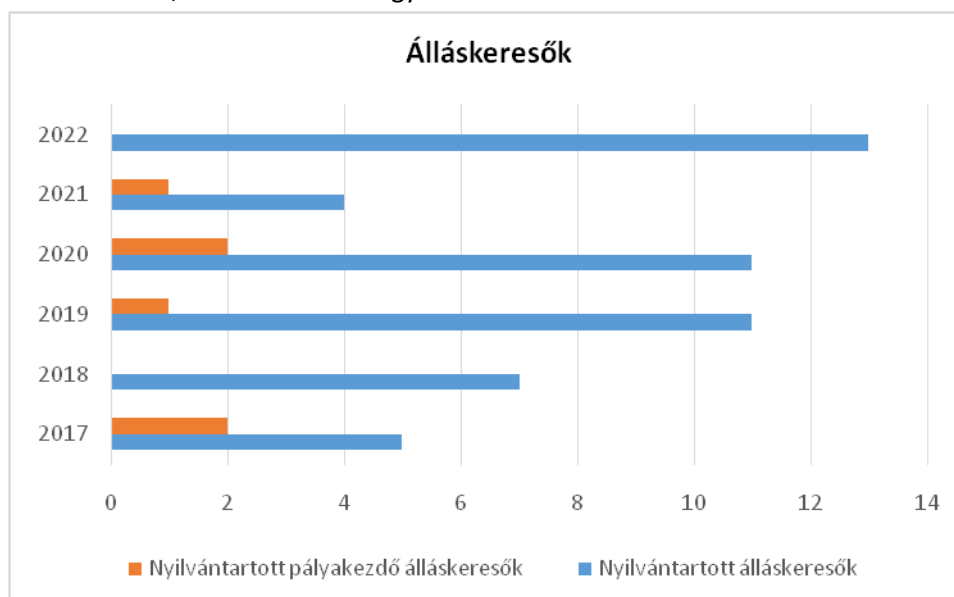
A fiatalok foglalkoztatását és a segítő programokat a lakosság a megyeszékhelyen, Zalaegerszegen tudja elérni az erre szakosodott intézményekben.



3.2.6. számú táblázat - Pályakezdő álláskeresők száma

Év	Nyilvántartott álláskeresők száma (TS 052)	Nyilvántartott pályakezdő álláskeresők száma (TS 053)
	Fő	Fő
2017	5	2
2018	7	0
2019	11	1
2020	11	2
2021	4	1
2022	13	0

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



f) munkaerő-piaci integrációt segítő szervezetek és szolgáltatások feltérképezése, szakképzéshez, felnőttképzéshez és egyéb munkaerő-piaci szolgáltatásokhoz való hozzáférés, helyi foglalkoztatási programok;

Munkaerő-piaci szolgáltatásokhoz való hozzáférés szintén Zalaegerszegen áll rendelkezésre, a település nem tud biztosítani hasonló jellegű kezdeményezéseket.

g) mélyszegénységben élők és romák települési önkormányzati saját fenntartású intézményekben történő foglalkoztatása;

h) hátrányosmegkülönböztetés-foglalkoztatásterületén;

Afoglalkoztatásterületén előforduló hátrányosmegkülönböztetés-revonatkozó adataz önkormányzat

i) *digitális ismeretek megszerzésének és hozzáféréseinek lehetőségei.*

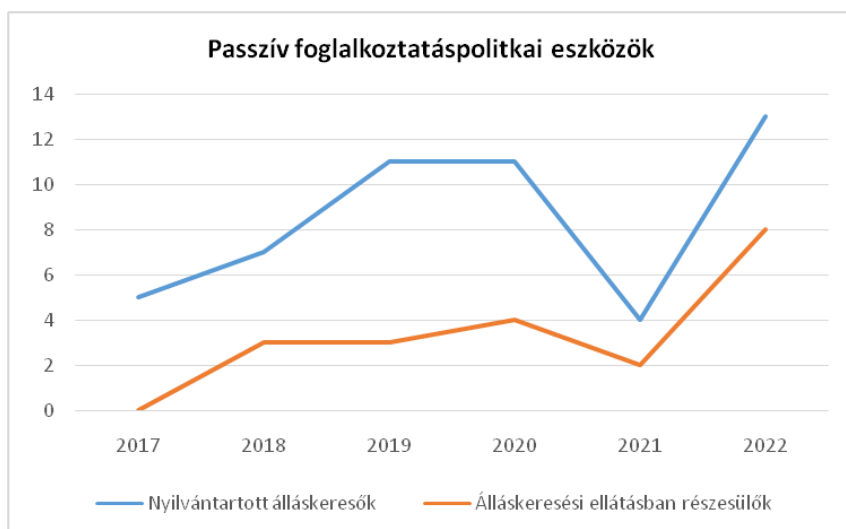
3.3 Pénzbeli és természetbeni szociális ellátások, aktív korúak ellátása, munkanélküliséghez kapcsolódó támogatások

Ebben a fejezetben a szociális ellátásokra, az aktívkorúak ellátására és a munkanélküliséghez kapcsolódó támogatásokra vonatkozó táblázatokat szerepelnek.

A település lakosság számához viszonyítva nagyon alacsony számban részesülnek segélyben, a legmagasabb számuk is 4 fő, ami 3,06%-os arányt mutat a 15-64 év közötti lakónépesség számához viszonyítva. Ez az arány 2020-ben volt jellemző, a többi évben még ennél is alacsonyabb volt a számuk.

3.3. 1. számú táblázat - Passzív foglalkoztatás-politikai eszközök - Álláskeresők ellátásai I.				
Év	Nyilvántartott álláskeresők száma (TS 052)		Álláskeresési ellátásban részesülő nyilvántartott álláskeresők száma (TS 047)	
	Fő	15-64 év közötti népesség %-ában	Fő	Nyilvántartottak %-ában
2017	5	1,47%	0	0,00%
2018	7	2,05%	3	42,86%
2019	11	3,16%	3	27,27%
2020	11	3,06%	4	36,36%
2021	4	1,09%	2	50,00%
2022	13	3,66%	8	61,54%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

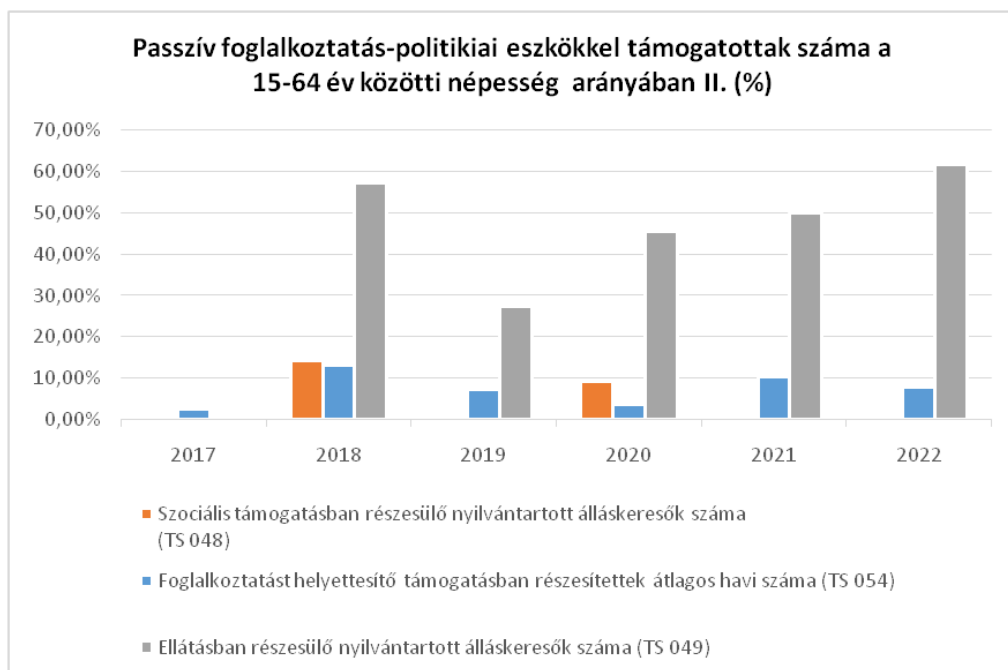


3.3.2. számú táblázat - Passzív foglalkoztatás-politikai eszközök - Álláskeresők ellátásai II.

Év	Szociális támogatásban részesülő nyilvántartott álláskeresők száma (TS 048)		Foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesítettek átlagos havi száma (TS 054)		Ellátásban részesülő nyilvántartott álláskeresők száma (TS 049)	
	Fő	Nyilvántartottak %-ában	Fő	Nyilvántartottak %-ában	Fő	Nyilvántartottak %-ában
2017	0	0,00%	0	2,40%	0	0,00%
2018	1	14,29%	1	13,14%	4	57,14%
2019	0	0,00%	1	7,36%	3	27,27%
2020	1	9,09%	0	3,55%	5	45,45%
2021	0	0,00%	0	10,25%	2	50,00%
2022	0	0,00%	1	7,69%	8	61,54%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

A járadékra jogosultak száma évről-évre változik, különbségek is megfigyelhetők a számokban, azonban még így is alacsony a nyilvántartott álláskeresők számához viszonyítva. A 2019 - 2020-as évben, ahogy a korábbi években is, az állandó lakosság arányában nagyon alacsony volt a nyilvántartott álláskeresők száma.



3.3.3. számú táblázat - Egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatás	
Év	Egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatásban részesítettek havi átlagos száma (TS 056)
	fő
2017	0
2018	0
2019	1
2020	1
2021	0
2022	0

Forrás: TeIR, KSH



Rendszeres szociálissegélyben és – egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatás részesülők számára vonatkozóan 2016 –ban és 2021 - ben nem rendelkezik az önkormányzat adatokkal, de a többi évben is alacsony a számuk.

3.4 Lakhatás, lakáshoz jutás, lakhatási szegregáció

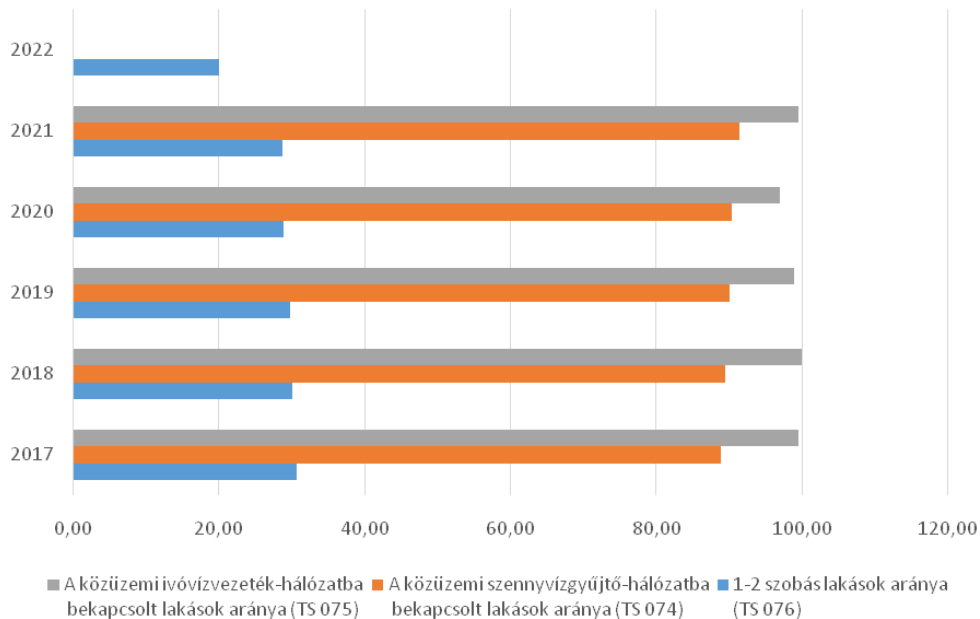
E fejezetben a lakhatáshoz kapcsolódó területet elemezzük, kiemelve a bérlakás-állományt, a szociális lakhatást, az egyéb lakáscélra nem használt lakáscélú ingatlanokat, feltárva a településen fellelhető elégtelen lakhatási körülményeket, veszélyeztetett lakhatási helyzeteket és hajléktalanságot, illetve a lakhatást segítő támogatásokat. Emellett részletezzük a lakhatásra vonatkozó egyéb jellemzőket, elsősorban a szolgáltatásokhoz való hozzáférést.

3.4.1. számú táblázat - Lakásállomány

Év	Lakásállomány (db) (TS 073)	Épített lakások száma (TSv 077)	Épített lakások száma 1000 lakásra (TS 078)	1-2 szobás lakások aránya (TS 076)	A közüzemi szennyvízgyűjtő- hálózatba bekapcsolt lakások aránya (TS 074)	A közüzemi ivóvízvezeték- hálózatba bekapcsolt lakások aránya (TS 075)
	db	db	db	%	%	%
2017	189	1	5,29	30,69	88,89	99,47
2018	189	1	5,29	30,16	89,42	100,00
2019	191	2	10,47	29,84	90,05	98,95
2020	197	6	30,46	28,93	90,36	96,95
2021	198	1	5,05	28,79	91,41	99,49
2022	209	4	19,14	20,10	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatok

Lakásállomány és minősége



a) bérlakás-állomány

A település nem rendelkezik bérlakás állománnyal.

b) szociális lakhatás

A település nem rendelkezik szociális lakás állománnyal.

c) egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok

A település nem rendelkezik egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanokkal.

d) lakhatást segítő támogatások

3.4.3. számú táblázat - Lakhatást segítő támogatások		
Év	Települési támogatásban részesítettek száma (pénzbeli és természetbeni) (TS 136)	Egyéb önkormányzati támogatásban részesítettek száma (TS 137)
	Fő	Fő
2017	n.a.	3
2018	n.a.	133
2019	n.a.	78
2020	n.a.	308
2021	n.a.	206
2022	n.a.	159

Forrás: TeIR, KSH Tstar



Az önkormányzatnál lehetősége van a lakosoknak lakhatást segítő támogatásokat kérni, ehhez a következő dokumentumok benyújtása szükséges:

- Előre meghatározott formanyomtatvány
- Vagyonnyilatkozat
- Jövedelemigazolások
- Közüzeti számlák

e) eladósodottság

A település önkormányzata nem tud tartósan eladósodott családokról a településen. Rendkívüli települési támogatások előfordulnak, azonban mindig időben megoldódtak a problémák.

f) lakhatás egyéb jellemzői: külterületeken és nem lakóövezetben elhelyezkedő lakások, minőségi közszolgáltatásokhoz, közműszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez való hozzáférés bemutatása

A településen található összes lakás a közszolgáltatásokhoz, közüzeti szolgáltatásokhoz és a közösségi közlekedéshez hozzáfér, megoldott a kapcsolat közöttük.

3.5 Telepek, szegregátumok helyzete

a) a telep/ szegregátum mint lakó környezet jellemzői (kiterjedtsége, területi elhelyezkedése, megközelíthetősége, lakásállományának állapota, közműellátottsága, közszolgáltatásokhoz való hozzáférés lehetőségei, egyéb környezet-egészségügyi jellemzői stb.)

Nem releváns

b) a telepen/ szegregátumokban élők száma, társadalmi problémák szempontjából főbb jellemzői (pl. életkori megoszlás, foglalkoztatottsági helyzet, segélyezettek, hátrányos, halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek aránya, stb.)

Nem releváns

c) szegregációval veszélyeztetett területek, a lakosság területi átrendeződésének folyamatai

Nem releváns

3.6 Egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

a) az egészségügyi alapszolgáltatásokhoz, szakellátáshoz való hozzáférés

Nagypáliban nincs állandó orvosi ellátás, a lakosoknak Zalaegerszegre kell utaznia orvosi ellátásért. A házi orvos hetente egyszer jön a településre.

Gyermekorvos pedig nem jár a településre, ezért ebben az esetben is Zalaegerszegre kell utaznia a lakosoknak.

3.6.1. számú táblázat – Egészségügyi ellátás

Év	Felnőttek és gyermekek részére szervezett háziorvosi szolgálatok száma (TS 107)	Csak felnőttek részére szervezett háziorvosi szolgáltatások száma (TS 106)	A házi gyermekorvosok által ellátott szolgálatok száma (TS 108)	Gyógyszertárak és fiókgyógyszertárak száma (TS 110)	Közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma (alanyi és normatív alapon kiadott) (TS 133)	Ápolási díj, alanyi jogon: támogatásban részesítettek évi átlagos száma (TS 135)
	db	db	db	db	Fő	Fő
2017	0	0	0	0	9	1,00
2018	0	0	0	0	7	1,99
2019	0	0	0	0	9	1,90
2020	0	0	0	0	10	2,00
2021	0	0	0	0	11	2,00
2022	0	0	0	0	10	2,00

Forrás: TeIR, KSH Tstar

A közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma nem mutat kiugró változást az évek folyamán 7-10 fővette igénybe. Az ápolási díj alanyi jogon támogatásban is az évek folyamán maximum átlagosan két főreszesült.

b) prevenációs és szűrőprogramokhoz (pl. népegészségügyi, koragyermekkori kötelező szűrésekhez) való hozzáférés

A szűrőprogramok a településen nem elérhetőek, ezen szolgáltatások eléréséhez Zalaegerszegrre kell utaznia a lakosságnak.

c) fejlesztő és rehabilitációs ellátáshoz való hozzáférés

A fejlesztő és rehabilitációs ellátás a településen nem elérhetőek, ezen szolgáltatások eléréséhez Zalaegerszegrre kell utaznia a lakosságnak.

d) közétkeztetésben az egészséges táplálkozás szempontjainak megjelenése

A közétkeztetésben jelen pillanatban nem megoldott az egészséges táplálkozás biztosítása, azonban figyelmet fordítanak a gyümölcsök, zöldségek gyakori biztosítására.

e) sportprogramokhoz való hozzáférés

A település adottságai nem teszik lehetővé a sportágak magas szintű művelését, ehhez Zalaegerszegrre kell utaznia a lakosságnak. A településen adott olyan terület, ahol labdajátékokat, illetve egyéb szabadidős tevékenységeket tudnak folytatni az érintettek.

f) személyes gondoskodást nyújtó szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

A személyes gondoskodást nyújtó szociális szolgáltatások a településen a házi segítségnyújtással, ebédkihordással valósul meg. Valamint az önkormányzat munkatársai szükséges esetén felveszik a kapcsolatot szociális szervezetekkel, akik szükség esetén helyben nyújtanak segítséget.

g) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor

Erre vonatkozóan az önkormányzat nem rendelkezik adatokkal.

h) drogprevenációs szolgáltatások

Ennek elérése jelenleg a településen nem megoldott, a megyeszékhelyen lehet, ehhez segítséget kérni.

i) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások) a szociális és az egészségügyi ellátórendszer keretein belül

Erre vonatkozóan az önkormányzat nem rendelkezik adatokkal.

3.6.2. Népkonyha	
Év	Népkehán kiosztott ételadagok száma (db)
2017	n.a.
2018	n.a.
2019	n.a.
2020	n.a.
2021	n.a.
2022	n.a.

Forrás: Önkormányzati adat

3.7 Közösségi viszonyok, helyi közélet bemutatása

a) közösségi élet színterei, fórumai

3.7.1. számú táblázat - Intézményi ellátottság (2020)			
Tornateremmel, tornaszobával ellátott köznevelési intézmények száma (intézmény székhelye szerint) (TS 102)	Sportcsarnok, sportpálya léte (TS 103)	A települési könyvtárak kikölcsönzött egységeinek száma (TS 104)	Közművelődési intézmények száma (TS 105)
db	van/nincs	db	db
n.a.	nem	367	1

Forrás: TeIR, KSH Tstar

A településen található egy felújított faluház, amely alkalmas a különböző programok, közösségi élet bonyolítására. Ebben az épületben található könyvtár, és e-Magyarország Pont is, ahol a gyermekek is eltölthetik a szabadidejüket.

A településen az elmúlt évben alakították ki az Integrált Közösségi és Szolgáltató Teret, amely szintén megfelelő helyszíne a közösségi életnek.

A vezetőség nagy hangsúlyt fektet a lakosság bevonására a település életébe, több civil szervezettel is rendelkezik, akik aktív részesei a mindennapoknak.

Az önkormányzat bizonyos időközönként közmeghallgatásokat tart, ez alkalommal a lakosság nyíltan megbeszélheti, elmondhatja esetleges problémáikat, közösen keresve ezekre megoldást.

b) közösségi együttélés jellemzői (pl. etnikai konfliktusok és kezelésük)

Nagypáli településre nem jellemző az etnikai konfliktusok, ezáltal kezelésük nem releváns.

c) helyi közösségi szolidaritás megnyilvánulásai (adományozás, önkéntes munka stb.)

Az önkormányzat minden alkalmat megragad az adományozás, önkéntes munka, stb. biztosítására, amennyire korlátozott lehetőségeik ezt engedik. Cél többek között a példamutatás, jó példa mutatása a lakosság számára, illetve a közösségi összetartó erő fokozása ezen megnyilvánulások által.

d) a helyben élő nemzetiségek kulturális sokszínűségének bemutatása és kulturális identitásuk megőrzésének lehetőségei;

Nemreleváns.

e) *helyi lakossági önszerveződések.*

3.8 A roma nemzetiségi önkormányzat célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége, partnersége a települési önkormányzattal

A településen nem működik roma nemzetiségi önkormányzat, így nem tud partnerséget kiépíteni.

3.9 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

<i>A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön</i>	
<i>beazonosított problémák</i>	<i>fejlesztési lehetőségek</i>
munkanélküliség csökkentése	felnőtt oktatásban való részvétel, álláskeresési tanácsadás, közmunkaprogram

4.A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység

Fontos feladata a társadalomnak, hogy biztosítsa a gyermekek közötti esélyegyenlőséget, megmutassa számukra, hogy minden gyermek azonos bánásmódot, törődést igényel, függetlenül attól, hogy milyen körülmények között él, milyen egészségügyi állapottal rendelkezik.

4.1. A gyermekek helyzetének általános jellemzői (pl. gyermekek száma, aránya, életkori megoszlása, demográfiai trendek stb.)

4.1. számú táblázat –Gyermekkorú népesség összetétele nemek és korcsoportok szerint (2. számú táblázatból)					
Korcsoport	Fő			Az állandó népességből a megfelelő korcsoportú nők és férfiak aránya(%)	
	Férfiak	Nők	Összesen (TS003)	Férfiak (TS005)	Nők (TS007)
	Fő	Fő	Fő	%	%
Állandó népességszáma (férfiak TS004,nőkTS006)	287	258	545	52,66%	47,34%
0-2évesek (összesszámaTS008,arányaTS009)			17	3,12%	
0-14éves (férfiak TS010,arányaTS011;nőkTS012, aránya TS013)	57	50	107	10,46%	9,17%
15-17éves (férfiakTS014,arányaTS015;nők TS016, aránya TS017)	12	7	19	2,20%	1,28%

Forrás:TeIR,KSHTstar

a) veszélyeztetett és védelembe vett, hátrányos helyzetű, illetve halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek, valamint fogyatékossgal élő gyermekek száma és aránya, egészségügyi, szociális, lakhatási helyzete

Az alábbi táblázat mutatja, hogy védelembe vett 18 év alattiak száma 2016-ban 1 fő volt a településen, a veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma pedig 0 fő volt.

4.1.1. számú táblázat - Védelembe vett és veszélyeztetett kiskorú gyermekek		
Év	Védelembe vett kiskorú gyermekek száma (TS 116)	Veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma (TS 115)
	Fő	Fő
2017	0	n.a.
2018	0	n.a.
2019	0	0
2020	0	0
2021	0	0
2022	0	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar

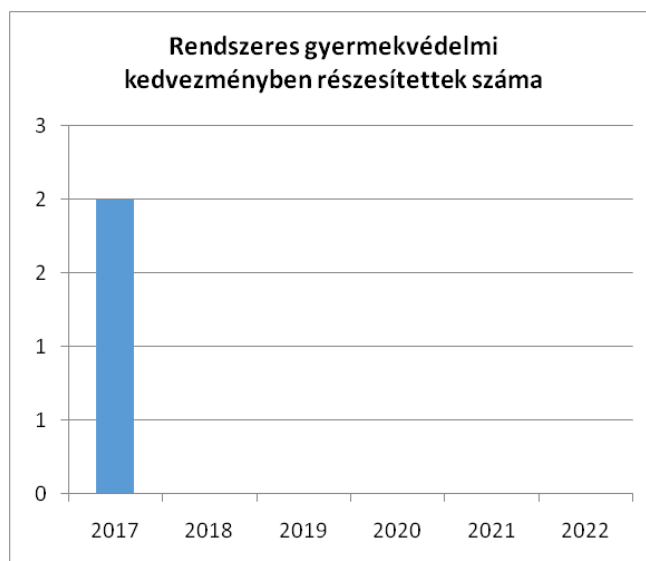


b) rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma

Látható, hogy a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma az elmúlt években összesen 2 fő volt . Szerencsére 2018-tól számuk nullára redukálódott.

4.1.2. számú táblázat - Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek	
Év	Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek évi átlagos száma (TS 111)
	Fő
2017	2
2018	0
2019	0
2020	0
2021	0
2022	0

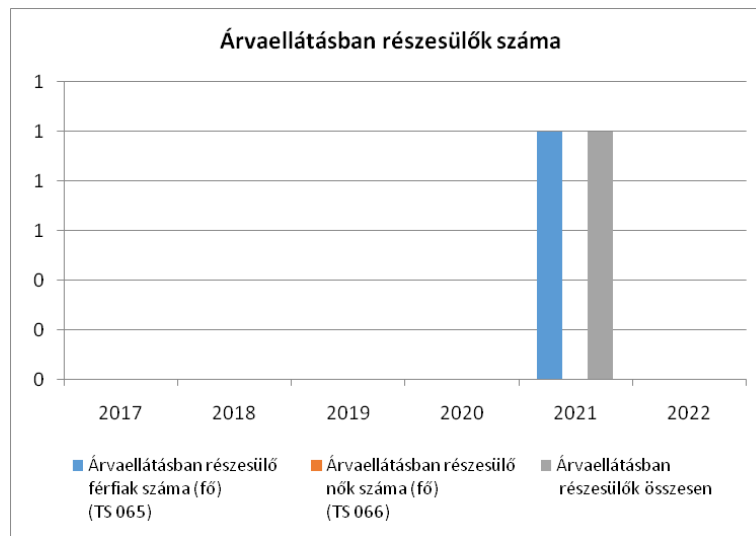
Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok



c) gyermek jogán járó helyi juttatásokban részesülők száma, aránya

4.1.3. számú táblázat - Árvaellátás			
Év	Árvaellátásban részesülő férfiak száma (fő) (TS 065)	Árvaellátásban részesülő nők száma (fő) (TS 066)	Árvaellátásban részesülők összesen
	Fő	Fő	Fő
2017	0	0	-
2018	0	0	-
2019	0	0	-
2020	0	0	-
2021	1	0	1
2022	n.a.	n.a.	-

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok



Árvaellátásban részesülők nem voltak az elmúlt években a településen.

d) kedvezményes iskolai étkeztetésben részesülők száma, aránya

4.1.4. számú táblázat – Kedvezményes óvodai - iskolai juttatásokban részesülők száma (A táblázat kitöltése és elemzése opcionális.)

Év	Ingyenes étkezésben résztvevők száma óvoda	Ingyenes étkezésben résztvevők száma iskola 1-8. évfolyam	50 százalékos mértékű kedvezményes étkezésre jogosultak száma 1-13. évfolyam	Ingyenes tankönyvellátásban részesülők száma	Óvodáztatási támogatásban részesülők száma	Nyári étkeztetésben részesülők száma
	Fő	Fő	Fő	Fő	Fő	Fő
2017	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2018	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2019	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2020	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2021	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2022	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

Az önkormányzat nem rendelkezik adatokkal.

e) magyar állampolgársággal nem rendelkező gyermekek száma, aránya

A településen minden gyermek magyar állampolgársággal rendelkezik.

f) állampolgársággal rendelkező, illetve magyar állampolgársággal nem rendelkező külföldről visszatért, hátrányos helyzetű családban élő gyerekek jellemzői

4.2 Szegregált, telepszerű lakókörnyezetben élő gyermekek helyzete, esélyegyenlősége

A településen nem található szegregált, telepszerű lakókörnyezet.

4.3 A hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint fogyatékossgal élő gyermekek szolgáltatásokhoz való hozzáférése

a) védőnői ellátás jellemzői (pl. a védőnő által ellátott települések száma, egy védőnőre jutott ellátott, betöltetlen státuszok)

A település nem rendelkezik védőnői álláshellyel, havonta egyszer a „körzetis” védőnő látja el ezt a feladatot.

4.3.1. számú táblázat – Védőnői álláshelyek száma			
Év	Betöltött védőnői álláshelyek száma (TS 109)	0-3 év közötti gyermekek száma	Átlagos gyermekszám védőnőnként
	db	Fő	Fő
2017	0	n.a.	-
2018	0	n.a.	-
2019	0	n.a.	-
2020	0	n.a.	-
2021	n.a.	n.a.	-
2022	0	n.a.	-

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

gyermekorvosi ellátás jellemzői (pl. házi gyermekorvoshoz, gyermek szakorvosi ellátáshoz való hozzáférés, betöltetlen

házi gyermekorvosi praxisokszáma)

4.3.2. számú táblázat – Gyermekorvosi ellátás					
Év	Felnőttek és gyermekek részére szervezett háziorvosi szolgálatok száma (TS 107)	Csak felnőttek részére szervezett háziorvosi szolgáltatások száma (TS 106)	A házi gyermekorvosok által ellátott szolgálatok száma (TS 108)	Gyermekorvos által ellátott gyerekek száma	Felnőtt házi orvos által ellátott gyerekek száma
	db	db	db	Fő	Fő
2017	0	0	0	n.a.	n.a.
2018	0	0	0	n.a.	n.a.
2019	0	0	0	n.a.	n.a.
2020	0	0	0	n.a.	n.a.
2021	0	0	0	n.a.	n.a.
2022	0	0	0	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

Gyermekorvosi ellátás a településen nem található, ezen ellátás a megyeszékhelyen, Zalaegerszegen érhető el.

b) 0–7 éves korúak speciális (egészségügyi - szociális-oktatói) ellátási igényeire (pl. korai fejlesztésre, rehabilitációra) vonatkozó adatok

Az alábbi táblázatok is mutatják, hogy Nagypáli nem rendelkezik bölcsődei ellátással, családi napközivel, valamint óvodai ellátással, általános iskolai ellátással, ezért ezen szolgáltatások elérése érdekében a lakosságnak vagy a környező településekre vagy pedig a közeli megyeszékhelyre kell utazni. A Nagypáliiban élő gyermekek elsősorban Egervárra és Lakhegyre valamint Zalaegerszegrre járnak óvodába.

Az általános iskolai ellátás Egerváron biztosított.

c) gyermekjóléti alapellátás. Biztos Kezdet Gyerekház, Tanoda, gyermekszegénységet csökkentő speciális szolgáltatások

A megyeszékhelyen, Zalaegerszegen érhető el a szolgáltatás.

d) gyermekek napközbeni ellátása, bölcsődei ellátás

4.3.3. a.) számú táblázat - Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma		
Év	Működő, önkormányzati bölcsődei férőhelyek száma	Önkormányzati bölcsődébe beírt gyerekek száma
	db	Fő
2017	n.a.	n.a.
2018	n.a.	n.a.
2019	n.a.	n.a.
2020	n.a.	n.a.
2021	n.a.	n.a.
2022	n.a.	n.a.

Forrás: Önkormányzati és intézményi adatgyűjtés

4.3.3. b.) számú táblázat - Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma

Év	Működő munkahelyi bölcsődei férőhelyek száma (TS 126)	Munkahelyi bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 122)	Működő családi bölcsődei férőhelyek száma (TS 125)	Családi bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 121)	Működő mini bölcsődei férőhelyek száma (TS 127)	Mini bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 123)	Működő (összes) bölcsődei férőhelyek száma (TS 124)	Bölcsődébe (összes) beírt gyermekek száma (TS 120)
	db	Fő	db	Fő	db	Fő	db	Fő
2017	0	0	0	0	0	0	0	0
2018	0	0	0	0	0	0	0	0
2019	0	0	0	0	0	0	0	0
2020	0	0	0	0	0	0	0	0
2021	0	0	0	0	0	0	0	0
2022	0	0	0	0	0	0	0	0

Forrás: TelR, KSH Tstar

A megyeszékhelyen, Zalaegerszegen érhető e la szolgáltatás.

e) gyermekvédelem

A megyeszékhelyen, Zalaegerszegen érhető el a szolgáltatás.

f) krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások

A megyeszékhelyen, Zalaegerszegen érhető el a szolgáltatás.

g) egészségfejlesztési, sport-, szabadidős és szünidős programokhoz való hozzáférés;

h) gyermekétkeztetés (intézményi, hétvégi, szünidei);

i) eltérő kultúrájú, vagy a hátrányos és nem hátrányos helyzetű gyermekcsoportok közötti programok;

j) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor; előnyben részesítés, hátrány kompenzáló juttatások, szolgáltatások az ellátó rendszerek keretein belül

4.4 A kiemelt figyelmet igénylő gyermekek/tanulók, valamint fogyatékossggal élő gyerekek közoktatási lehetőségei és esélyegyenlősége

A településen nem él kiemelt figyelmet fordító, illetve fogyatékossggal élő gyermek, így jelen fejezet Nagypáli esetében nem releváns, mint ahogy azt a lentebb felsorolt táblázatok is mutatják. A közoktatáslehetősége Zalaegerszegen áll rendelkezésre, ahol speciális intézményekben szakemberek foglalkoznak agyerekekkel.

a) a hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint sajátos nevelési igényű és beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermekek/tanulók óvodai, iskolai ellátása

4.4. a) 1.számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodás gyermekek			
Év	Óvodába beírt gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 087)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodás gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 092)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodás gyermekek aránya az óvodás gyermekeken belül (TS 093)
	Fő	Fő	%
2017	0	0	n.a.
2018	0	0	n.a.
2019	0	0	n.a.
2020	0	0	n.a.
2021	0	0	n.a.
2022	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar

4.4. a) 2. számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű általános iskolai tanulók			
Év	Általános iskolai tanulók száma a nappali oktatásban	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű általános iskolai tanulók száma (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 094)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű tanulók aránya az általános iskolai tanulókon belül (TS 095)
	Fő	Fő	%
2017	n.a.	0	n.a.
2018	n.a.	0	n.a.
2019	n.a.	0	n.a.
2020	n.a.	0	n.a.
2021	n.a.	0	n.a.
2022	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati és intézményi adatgyűjtés

4.4. a) 3. számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzet a középszintű oktatásban

Év	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű gimnáziumi tanulók száma (TS 096)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű tanulók aránya a gimnáziumi tanulókon belül (TS 097)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű szakközépiskolai tanulók és hátrányos helyzetű szakiskolai és készségfejlesztő iskolai tanulók száma a nappali oktatásban (TS 098)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű szakközépiskolai tanulók és hátrányos helyzetű szakiskolai és készségfejlesztő iskolai tanulók aránya a tanulók számához viszonyítva (TS 099)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű szakgimnáziumi tanulók száma (TS 100)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű tanulók aránya a szakgimnáziumi tanulókon belül (TS 101)
	Fő	%	Fő	%	Fő	%
2017	0	n.a.	0	n.a.	0	n.a.
2018	0	n.a.	0	n.a.	0	n.a.
2019	0	n.a.	0	n.a.	0	n.a.
2020	0	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2021	0	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2022	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar

Forrás:TeIR,KSH Tstar

4.4. a) 4. számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzet

Év	Megállapított hátrányos helyzetű gyermekek és nagykorúvá vált gyermekek száma (TS 114)	Megállapított halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek és nagykorúvá vált gyermekek száma (TS 113)
	fő	fő
2017	0	0
2018	0	0
2019	0	0
2020	0	0
2021	0	0
2022	0	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar

b) a közneveléshez kapcsolódó kiegészítő szolgáltatások (pl. iskolára/óvodára jutó gyógypedagógusok, iskolapszichológusok száma stb.)

Nagypáli nem rendelkezik bölcsődei ellátással, családi napközivel, valamint óvodai ellátással, általánosiskolaiellátással, ezért ezen szolgáltatások elérése érdekében alakosságnak vagy a környező településekre vagy pedig a közeli megyeszékhelyre kell utazni. A Nagypáliiban élő gyermekek elsősorban Egervárra és Lakhegyre valamint Zalaegerszegre járnak óvodába, iskolába. Ezért a közneveléshez kapcsolódó kiegészítő szolgáltatások, nem relevánsak.

4.4.2. számú táblázat - Óvodai nevelés adatai								
Év	3-6 éves korú gyermekek száma	Óvodai gyermekcsoportok száma - gyógypedagógiai neveléssel együtt (TS 085)	Óvodai férőhelyek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 090)	Óvodai feladatellátási helyek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 088)	Óvodába beírt gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 087)	Óvodai gyógypedagógiai gyermekcsoportok száma (TS 086)	Gyógypedagógiai oktatásban részesülő óvodás gyermekek száma az integráltan oktatott SNI gyermekek nélkül (TS 091)	Egy óvodai gyermekcsoportra jutó gyermekek száma (TS 089)
	fő	db	db	db	fő	db	fő	fő
2017	n.a.	0	0	0	0	0	0	n.a.
2018	n.a.	0	0	0	0	0	0	n.a.
2019	n.a.	0	0	0	0	0	0	n.a.
2020	n.a.	0	0	0	0	0	0	n.a.
2021	n.a.	0	0	0	0	0	0	n.a.
2022	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatgyűjtés

4.4.4. számú táblázat - Általános iskolák adatai: osztályok, gyógypedagógiai osztályok, feladatellátási helyek					
Tanév	Az általános iskolai osztályok száma a gyógypedagógiai oktatásban (a nappali oktatásban) (TS 080)	Az általános iskolai osztályok száma (a gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 081)	Általános iskolai feladatellátási helyek száma (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 079)	Egy általános iskolai osztályra jutó tanulók száma a nappali oktatásban (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 082)	Más településről bejáró általános iskolai tanulók aránya a nappali oktatásban (TS 084)
	db	db	db	fő	%
2017	0	0	0	n.a.	n.a.
2018	0	0	0	n.a.	n.a.
2019	0	0	0	n.a.	n.a.
2020	0	0	0	n.a.	n.a.
2021	0	0	0	n.a.	n.a.
2022	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar

4.4.5. számú táblázat - A 8. évfolyamot eredményesen befejezők a nappali oktatásban	
Tanév	A 8. évfolyamot eredményesen befejezte a nappali oktatásban (TS 083)
	Fő
2017	0
2018	0
2019	0
2020	0
2021	0
2022	n.a.

c) hátrányos megkülönböztetés és jogellenes elkülönítés az oktatás, képzés területén, az intézmények között és az egyes intézményeken belüli szegregációs

d) az intézmények között a tanulók iskolai eredményességében, az oktatás hatékonyságában mutatkozó eltérések

e) előnyben részesítés, hátrány kompenzáló juttatások, szolgáltatások

4.4.6. számú táblázat - Gyermekjóléti, hátránykompenzáló szolgáltatások				
Év	Biztos kezdet gyerekházat rendszeresen igénybe vevő gyermekek száma	Tanoda szolgáltatást rendszeresen igénybe vevő gyermekek száma	Család- és gyermekjóléti szolgáltatást igénybe vevő kiskorúak száma	Szünidei étkeztetésben részvesülő gyermekek száma (TS 112)
	Fő	Fő	Fő	Fő
2017	n.a.	n.a.	n.a.	0
2018	n.a.	n.a.	n.a.	0
2019	n.a.	n.a.	n.a.	0
2020	n.a.	n.a.	n.a.	0
2021	n.a.	n.a.	n.a.	0
2022	n.a.	n.a.	n.a.	0

Forrás: TelR, KSH Tstar, Önkormányzati és intézményfenntartói adatok

4.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A gyerekek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
<i>beazonosított problémák</i>	<i>fejlesztési lehetőségek</i>
Szabadidő hasznos eltöltése	Közösségi tér kialakítása korcsoport szerinti szabadidő eltöltéséhez, kisebb korcsoportnak játszótér, nagyobb korcsoportnak kinti fitnesz konditerem kialakítása
Védelembe vett és veszélyeztetett gyermekek számának csökkentése (megszűntetése)	Egyeztetések az iskolákkal, óvodákkal, szülőkkel. Probléma észrevétele esetén azonnali beavatkozás

5.A nők helyzete, esélyegyenlősége

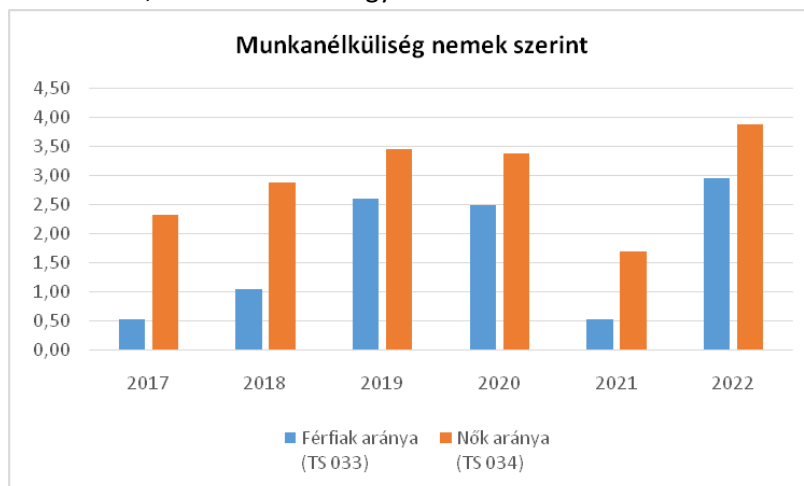
A nők munkaerő-piaci és mindennapi életét nagymértékben befolyásolja a gyermekvállalás, hiszen ők vállalnak nagyobb részt a családi és háztartási teendők ellátásában.

5.1 A nők gazdasági szerepe és esélyegyenlősége

a) foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében

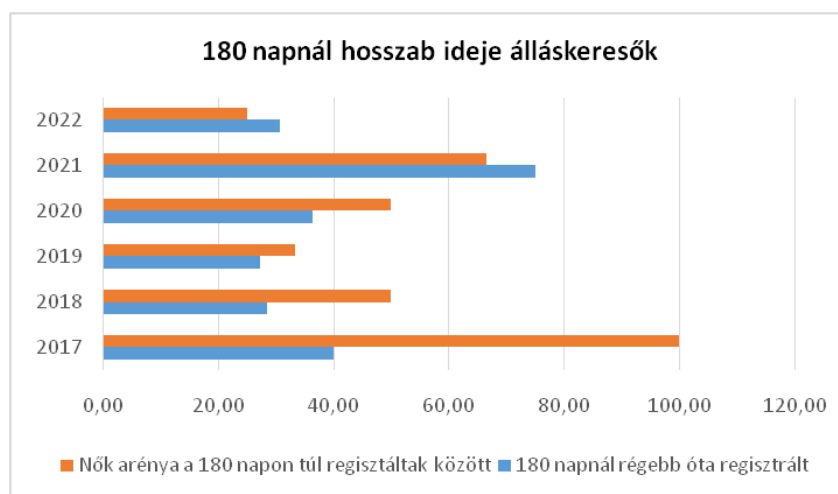
5.1.1. számú táblázat - Munkanélküliségi ráta nemek szerint (a 3.2.1. táblával azonos)			
Év	Nyilvántartott álláskeresők aránya az állandó népességben a 15-64 évesek körében		
	Férfiak aránya (TS 033)	Nők aránya (TS 034)	Összesen
	%	%	%
2017	0,52	2,31	1,42%
2018	1,03	2,87	1,95%
2019	2,59	3,45	3,02%
2020	2,49	3,37	2,93%
2021	0,52	1,69	1,11%
2022	2,94	3,87	3,41%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



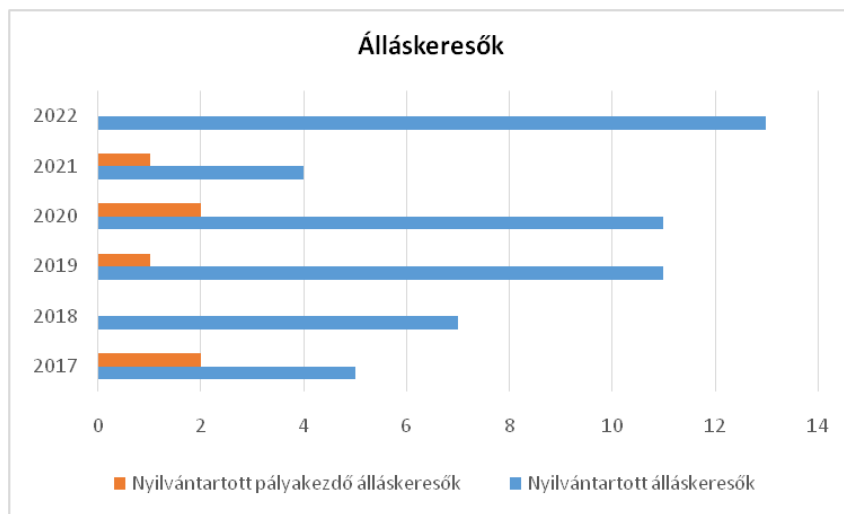
5.1.2. számú tábla - A 180 napnál hosszabb ideje nyilvántartott álláskeresők (a 3.2.3. táblával azonos)		
Év	180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek aránya (TS 057)	Nők aránya a 180 napon túli nyilvántartott álláskeresőkön belül (TS 058)
	%	%
2017	40	100
2018	28,57	50
2019	27,27	33,33
2020	36,36	50
2021	75	66,67
2022	30,77	25

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



5.1.3. számú táblázat - Pályakezdő álláskeresők száma (a 3.2.6. táblával azonos)		
Év	Nyilvántartott álláskeresők száma (TS 052)	Nyilvántartott pályakezdő álláskeresők száma (TS 053)
	fő	Fő
2017	5	2
2018	7	0
2019	11	1
2020	11	2
2021	4	1
2022	13	0

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



Látható, hogy a munkavállalási korú népességből szinte valamennyi ember el tudott helyezkedni a munkaerő piacon, egyedül 2012-ben és 2013-ban volt kicsit magasabb a számuk.

Az is megfigyelhető, hogy nincs jelentős eltérés a nők és a férfiak között, ez pedig azt jelenti, hogy nem éri hátrányos megkülönböztetés a nőket a munkavállalás terén.

b) nők részvétele foglalkoztatást segítő és képzési programokban

A korábbi fejezetekben látható volt, hogy felnőttoktatási képzésben nem vesz részt a lakosság, beleértve a nőket is. Egyéb képzési programokon való részvételről az önkormányzat nem rendelkezik adatokkal.

c) alacsony iskolai végzettségű nők elhelyezkedési lehetőségei

A településen viszonylag alacsony a munkanélküliség, ennek alapján nem éri hátrányos megkülönböztetés az alacsony iskolai végzettségű nőket a munkaerőpiacon.

d) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén (pl. bérkülönbség)

Az önkormányzat nem tapasztalt megkülönböztetést a béreket illetően a település női és férfi lakosságát illetően.

5.2 A munkaerő-piaci és családi feladatok összeegyeztetését segítő szolgáltatások (pl. bölcsődei, családi napközi, óvodai férőhelyek, férőhelyhiány; közintézményekben rugalmas munkaidő, családbarát munkahelyi megoldások stb.)

Nagypáliban nem működik sem bölcsődei, sem pedig óvodai ellátás, ami megnehezíti a családok életét, hiszen a közeli településekre vagy a megyeszékhelyre kell hordani a gyermekeket. Tapasztalatok alapján elmondható, hogy a környékbeli óvodákba, bölcsődékbe nem okoz problémát a beíratás, az intézmények lehetőséget biztosítanak a gyermekek elhelyezésére.

A településen működő vállalkozások rugalmas munkaidővel segíti a gyermeküket nevelő családokat, ezzel hozzájárulva a mindkét terület sikerességéhez.

5. 2. 1. számú táblázat – Védőnői álláshelyek száma (a 4.3.1. táblával azonos)			
Év	Betöltött védőnői álláshelyek száma (TS 109)	0-3 év közötti gyermekek száma	Átlagos gyermekszám védőnőnként
	db	fő	fő
2017	0	n.a.	-
2018	0	n.a.	-
2019	0	n.a.	-
2020	0	n.a.	-
2021	n.a.	n.a.	-
2022	0	n.a.	-

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

5.2.2. a) Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma (4.3.3. a.) számú táblázatból		
Év	Működő, önkormányzati bölcsődei férőhelyek száma	Önkormányzati bölcsődébe beírt gyerekek száma
	db	Fő
2017	n.a.	n.a.
2018	n.a.	n.a.
2019	n.a.	n.a.
2020	n.a.	n.a.
2021	n.a.	n.a.
2022	n.a.	n.a.

Forrás: Önkormányzati és intézményi adatgyűjtés

5.2.2. b) Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma (4.3.3. b.) számú táblázatból								
Év	Működő munkahelyi bölcsődei férőhelyek száma (TS 126)	Munkahelyi bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 122)	Működő családi bölcsődei férőhelyek száma (TS 125)	Családi bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 121)	Működő mini bölcsődei férőhelyek száma (TS 127)	Mini bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 123)	Működő (összes) bölcsődei férőhelyek száma (TS 124)	Bölcsődébe (összes) beírt gyermekek száma (TS 120)
	db	Fő	db	Fő	db	Fő	db	Fő
2017	0	0	0	0	0	0	0	0
2018	0	0	0	0	0	0	0	0
2019	0	0	0	0	0	0	0	0
2020	0	0	0	0	0	0	0	0
2021	0	0	0	0	0	0	0	0
2022	0	0	0	0	0	0	0	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar

5.3 Családtervezés, anya-és gyermekgondozás területe

A védőnői szolgálat hiányossága is említést kapott már korábban. Ez a tény azonban nem jelent túlságosan nagy problémát az anyukák számára, hiszen rendszeresen kilátogat egy védőnő a településre.

5. 2. 1. számú táblázat – Védőnői álláshelyek száma (a 4.3.1. táblával azonos)			
Év	Betöltött védőnői álláshelyek száma (TS 109)	0-3 év közötti gyermekek száma	Átlagos gyermekszám védőnőnként
	db	fő	fő
2017	0	n.a.	-
2018	0	n.a.	-
2019	0	n.a.	-
2020	0	n.a.	-
2021	n.a.	n.a.	-
2022	0	n.a.	-

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

5.4 A nőket érő erőszak, kapcsolati erőszak

Nagypáli Község Önkormányzatának nincs tudomása a településen előforduló nőket érő erőszakról, kapcsolati erőszakról.

5.5 Krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások (pl. anyaotthon, családok átmeneti otthona)

Krízishelyzetben a település önkormányzatához fordulhat a lakosság. Minden ilyen és hasonló helyzetben az önkormányzat veszi fel a kapcsolatot az illetékes szervezetekkel, így nyújtva segítséget a rászorulóknak, irányítva őket az erre szakosodott intézményekhez, személyekhez.

5.6 A nők szerepe a helyi közéletben

Az önkormányzat előtérbe helyezi a nők foglalkoztatását, jelenleg is nyújt helybelinek munkalehetőséget. Az önkormányzat által szervezett rendezvények, programok aktív résztvevői a településen élő nők. Mind a szervezésben, mind pedig a lebonyolításban számít rájuk a vezetőség. Valamint a lakosság közötti összejöveteleket is többnyire a nők kezdeményezik.

5.7 A nőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és felszámolásukra irányuló kezdeményezések

Szerencsés helyzetben van a település, hiszen fokozottan nem érinti a nőket hátrányos megkülönböztetés, ezért nincs szükség felszámolásukra sem.

5.8 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A nők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Gyermekvállalás utáni elhelyezkedés segítése, óvoda és bölcsőde hiányának kiküszöbölése	Családbarát munkahelyek száma, részmunkaidős foglalkoztatás támogatása, családi napközis szervezése, képzések szervezése

6. Az idősök helyzete, esélyegyenlősége

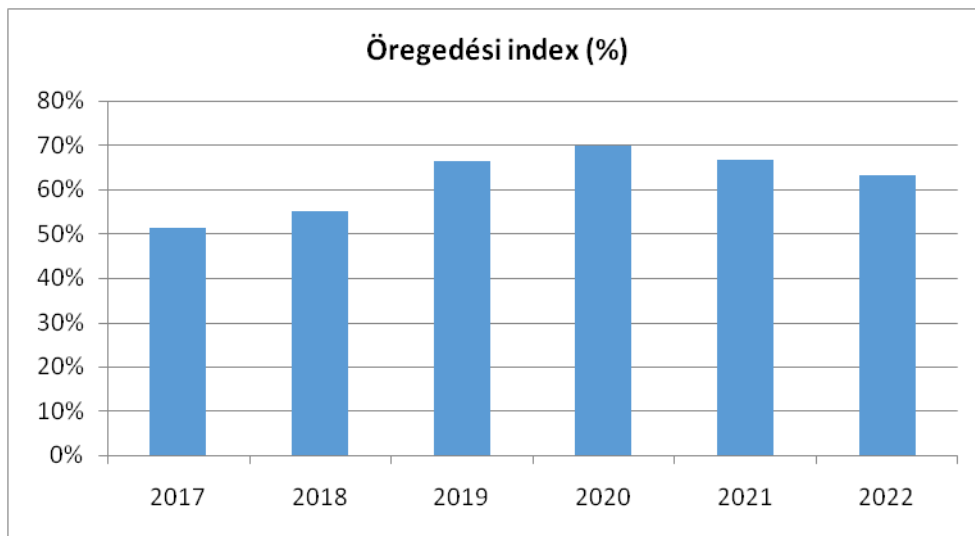
Manapság jelentős hátrány jelentkezik az idősök mindennapjaira vonatkozóan, kiemelve az egészségügyi ellátásokat, foglalkoztatásokat. Ez mindenképpen egy jövőben megoldandó probléma lehet.

6.1 Az időskorú népesség főbb jellemzői (pl. száma, aránya, jövedelmi helyzete, demográfiai trendek stb.)

A lakosság összetételéhez viszonyítva elmondható, hogy nem a nyugdíjasok alkotják a lakosság nagy részét, a település nem számít előregedőnek. Hiszen mint a táblázatban és a diagramon is látható a 0-14 éves korosztály másfélszer annyi, mint a 65 év feletti korosztály.

6.1. számú táblázat - Öregedési index (3. táblával azonos)			
Év	65 év feletti állandó lakosok száma (fő) (TS 026 és TS 028 összesen)	0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő) (TS 010 és TS 012 összesen)	Öregedési index % (TS 030)
2017	56	109	51,38%
2018	61	111	54,95%
2019	71	107	66,36%
2020	79	113	69,91%
2021	80	120	66,67%
2022	84	133	63,16%

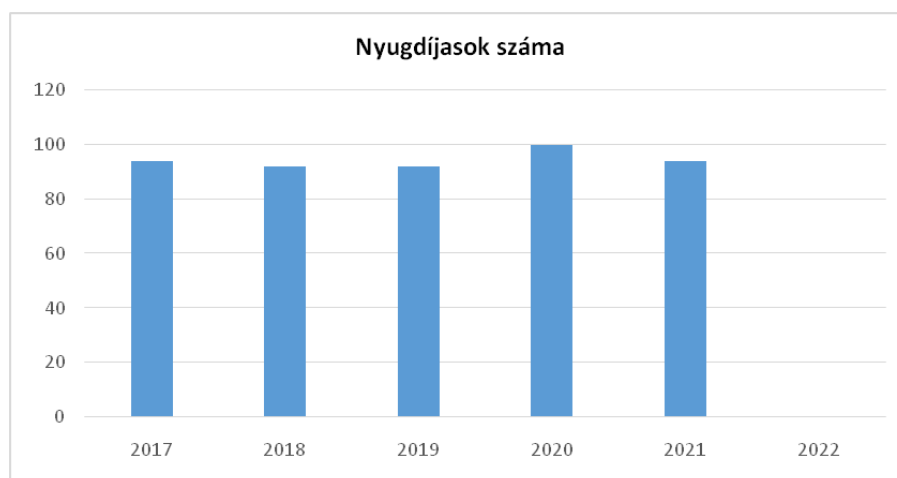
Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



6.1.1. számú táblázat – Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülők száma

Év	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő férfiak száma (TS 063)	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő nők száma (TS 064)	Összes nyugdíjas
2017	38	56	94
2018	37	55	92
2019	37	55	92
2020	42	58	100
2021	37	57	94
2022	n.a.	n.a.	-

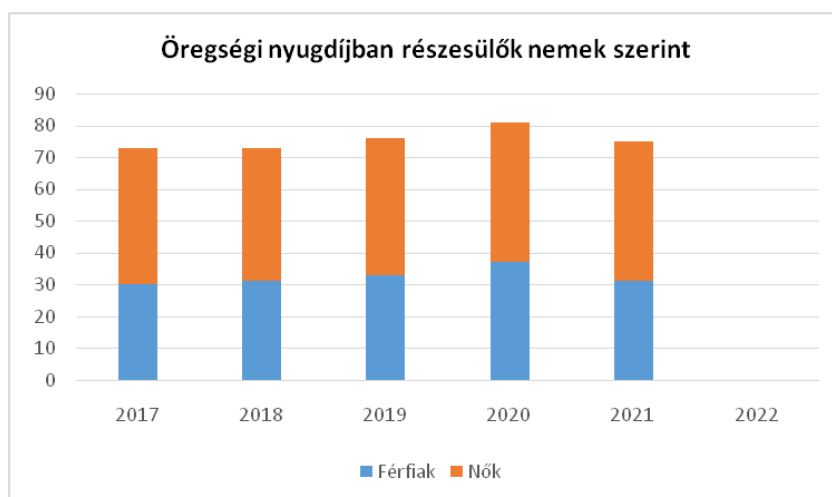
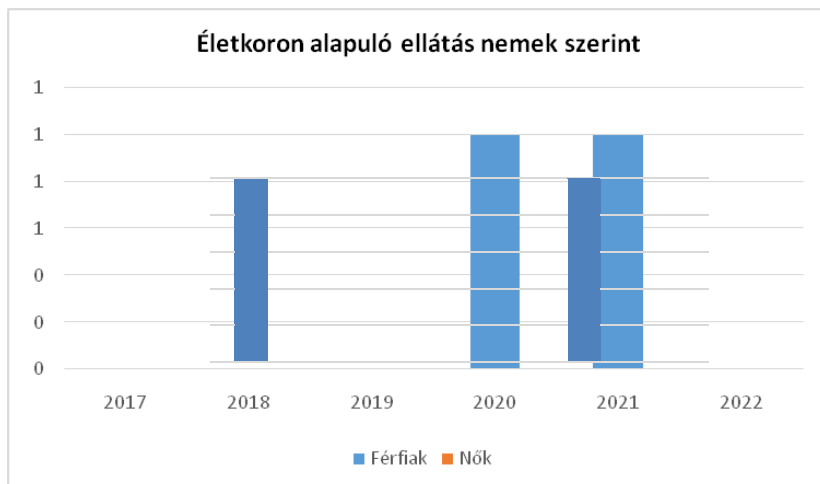
Forrás: TeIR, KSH Tstar



6.1.2. számú táblázat - Nyugdíjszerű ellátások

Év	Életkoron alapuló ellátásban részesülő férfiak száma (TS 067)	Életkoron alapuló ellátásban részesülő nők száma (TS 068)	Öregségi nyugdíjban részesülő férfiak száma (TS 069)	Öregségi nyugdíjban részesülő nők száma (TS 070)	Özvegyi és szülői nyugdíjban részesülő férfiak száma (TS 071)	Özvegyi és szülői nyugdíjban részesülő nők száma (TS 072)	Időskorúak járadékában részesítettek havi átlagos száma (fő) (TS 134)
2017	0	0	30	43	0	2	0
2018	0	0	31	42	0	2	0
2019	0	0	33	43	0	1	0
2020	1	0	37	44	0	1	0
2021	1	0	31	44	0	2	0
2022	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar



6.2 Idősek munkaerő-piaci helyzete

Az adatgyűjtés során az idősek munkaerő-piaci helyzetére vonatkozó az alábbi adatok szerepelnek.

a) idősek, nyugdíjasok foglalkoztatottsága

6.2. számú táblázat - Hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás terén (a 3.2.2. táblázatból)

Nyilvántartott álláskereső száma összesen	Év	2017	2018	2019	2020	2021	2022
	Fő összesen		5	7	11	11	4
41-45 év (TS 042)	Fő	1	1	1	1	0	1
	%	20,00%	14,29%	9,09%	9,09%	0,00%	7,69%
46-50 év (TS 043)	Fő	0	4	2	0	0	3
	%	0,00%	57,14%	18,18%	0,00%	0,00%	23,08%
51-55 év (TS 044)	Fő	0	0	1	1	0	0
	%	0,00%	0,00%	9,09%	9,09%	0,00%	0,00%
56-60 év (TS 045)	Fő	0	0	0	1	0	2
	%	0,00%	0,00%	0,00%	9,09%	0,00%	15,38%
61 éves, vagy afeletti (TS 046)	Fő	0	0	1	2	2	2
	%	0,00%	0,00%	9,09%	18,18%	50,00%	15,38%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

b) tevékeny időskor (pl. élethosszig tartó tanulás, idősek, nyugdíjasok foglalkoztatásának lehetőségei a közintézményekben, foglalkoztatásukat támogató egyéb programok a településen)

c) hátrányosmegkülönböztetés a foglalkoztatásterületén

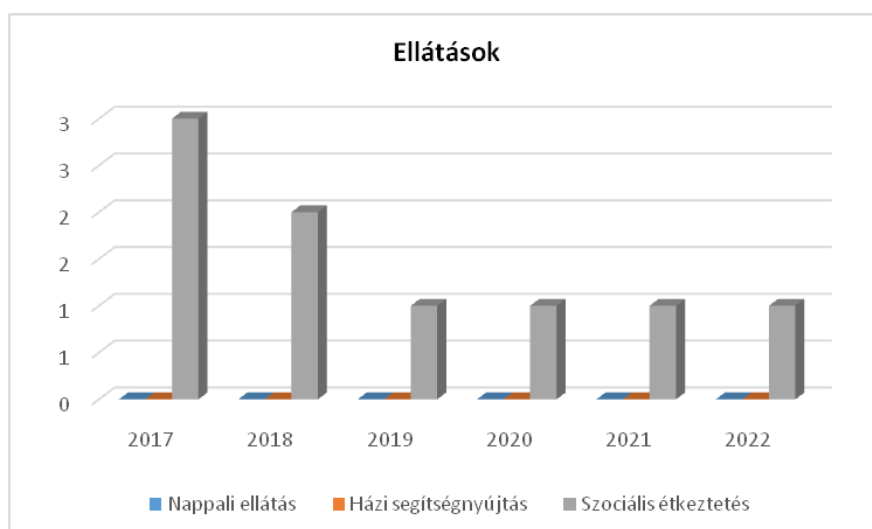
6.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés

a) az idősek egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférése

Az alábbi táblázatban a nappali ellátásban részesülők aránya viszonyítható a 64 év feletti lakosság számához. Elmondható, hogy nappali ellátásban a településen élő időskorúak nem részesülnek. Illetve az időskorúak járadékában részesülők számára adattal nem rendelkezik az önkormányzat, így ez nem elemezhető jelen esetben.

6.3.1. számú táblázat - 65 évnél idősebb népesség és nappali ellátásban részesülő időskorúak száma				
Év	65 év feletti lakosság száma (férfiak TS 026, nők TS 028)	Nappali ellátásban részesülő időskorúak száma (TS 129)	Házi segítségnyújtásban részesülők száma (TS 130)	Szociális étkeztetésben részesülők száma (TS 131)
	Fő	Fő	fő	fő
2017	56	0	0	3
2018	61	0	0	2
2019	71	0	0	1
2020	79	0	0	1
2021	80	0	0	1
2022	84	0	0	1

Forrás: TeIR, KSH Tstar



b) kulturális, közművelődési szolgáltatásokhoz való hozzáférés

Erre vonatkozóan a 6.4. fejezet tartalmaz információkat.

c) idősök informatikai jártassága

A településen nem működik idősöknek szóló informatikai tanfolyam, így nem áll rendelkezésre adat.

d) a generációk közötti programok

6.4 Az idősöket, az életkorral járó sajátos igények kielégítését célzó programok a településen

A helyi nyugdíjasok, idősök számára különböző rendezvényekkel kedveskedik évről évre az önkormányzat, ilyen például a nyugdíjas találkozó, ahová a település nyugdíjasai kerülnek meghívásra, számukra szórakoztató műsorokkal kedveskednek.

Valamint a településen megrendezésre kerülő további rendezvényeknek is aktív résztvevői a nyugdíjasok, mind a szervezésben, mind pedig a lebonyolításban.

6.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

Az idősök helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
<i>beazonosított problémák</i>	<i>fejlesztési lehetőségek</i>
Elmagányosodás	Falugondnoki szolgálat bővítése, új falugondnoki busz beszerzése. Közösségi életbe való bevonás, életkori sajátosságoknak megfelelő programok szervezése

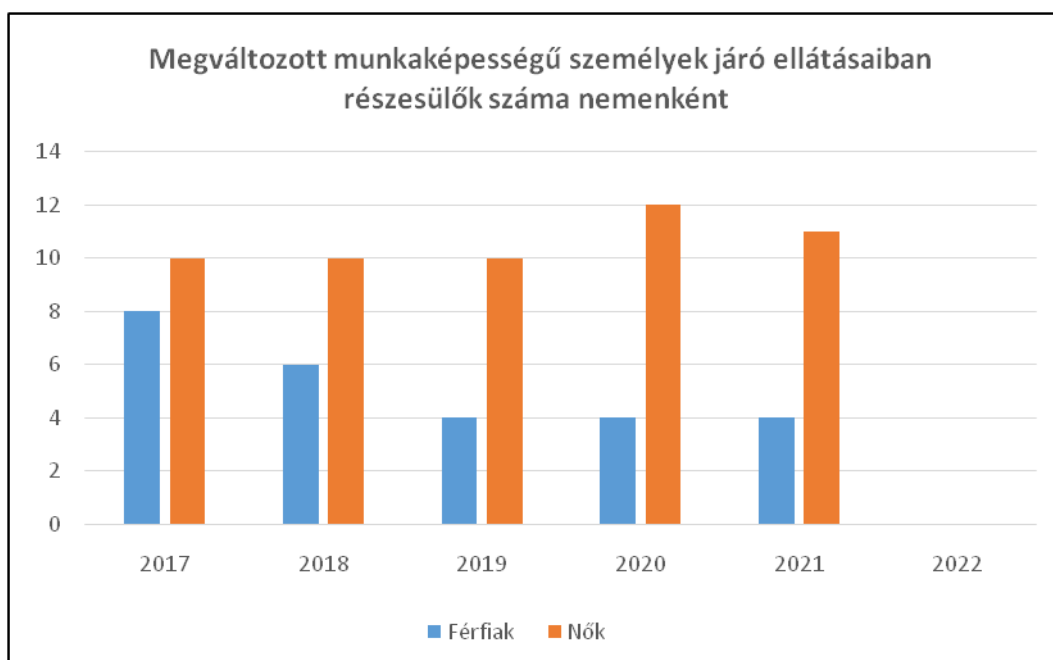
7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége

A fogyatékkal élők kérdése manapság a legkényesebb kérdés életünkben, sokan nem tudják, mit is kellkezdeni a fogyatékkal élő emberekkel, hogyan kell viszonyulni hozzájuk. Fontos feladat a társadalomnak, ezen, dolgok tisztázása, közelebb hozása az emberekhez, valamint az élet minden területén esélyegyenlőséget biztosítani számukra.

7.1 A településen fogyatékkal élő személyek főbb jellemzői, sajátos problémái

7.1.1 számú táblázat - Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma nemenként			
Év	Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma - Férfiak (TS 061)	Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma - Nők (TS 062)	Összesen
2017	8	10	18
2018	6	10	16
2019	4	10	14
2020	4	12	16
2021	4	11	15
2022	n.a.	n.a.	-

Forrás: TeIR, KSH Tstar

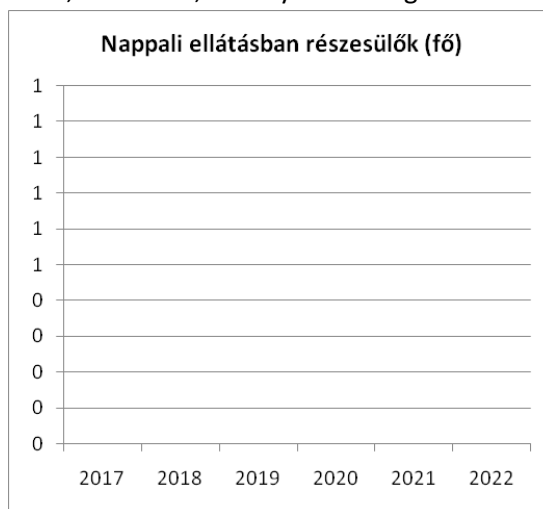


a) fogyatékkal élők foglalkoztatásának lehetőségei, foglalkoztatottsága (pl. védett foglalkoztatás, közfoglalkoztatás)

A településen változó számot mutat a megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma. Nappali ellátásban egyetlen személy sem részesül a településről, sem önkormányzati, sem egyházi, sem pedig civil fenntartású intézményben.

7.1.2. számú táblázat - Nappali ellátásban részesülő fogyatékkal élők száma	
Év	Nappali ellátásban részesülő fogyatékos személyek száma (TS 128)
2017	0
2018	0
2019	0
2020	0
2021	0
2022	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar; és helyi adatszolgáltatók



b) munkavállalást segítő lehetőségek

c) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

Nem rendelkezik adattal az önkormányzat arról, hogy bárkit ért volna hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

d) önálló életvitelt támogató helyi intézmények, szolgáltatások, programok.

Nagypáliban nem található fogyatékkal élők ellátására alkalmas intézmény, így ezen, szolgáltatások eléréséhez Zalaegerszegrre kell utazni.

7.2 Fogyatékkal élő személyek pénzbeli és természetbeni ellátása, kedvezményei

Szükség esetén az önkormányzat tud biztosítani a fogyatékkal élő személyek számára pénzbeli és természetbeni ellátásokat, kedvezményeket, ezt azonban időben jelezni kell az illetékeseknél.

7.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés lehetőségei, akadálymentesítés

a) egészségügyi és rehabilitációs ellátások elérhetősége, együttműködése

A megyeszékhelyen, Zalaegerszegen érik el ezeket az ellátásokat a rászoruló lakók.

b) települési önkormányzati tulajdonban lévő középületek akadálymentesítettsége

A településen működő önkormányzat épülete a fogyatékkal élők számára megközelíthető rámpa segítségével, szükség esetén az ott dolgozók nyújtanak segítséget.

c) közszolgáltatásokhoz, kulturális és sportprogramokhoz való hozzáférés lehetőségei, fizikai, információs és kommunikációs akadálymentesítettség, lakóépületek, szolgáltató épületek akadálymentesítettsége

A helyi rendezvényeken, programokon és a mindennapokban a település vezetősége fontos szempontként figyel az akadálymentesítésre, ezekhez való hozzáférés lehetőségeinek biztosítására. Ennek érdekében a település életét úgy szervezik, hogy az mindenki számára megközelíthető és elérhető legyen.

d) munkahelyek akadálymentesítettsége

A lakosság döntő többségének Zalaegerszegen található a munkahelye, ahol többnyire megvalósul az akadálymentesítés.

e) közösségi közlekedés, járdák, parkok akadálymentesítettsége;

A településen található járdák, parkok, közlekedési útvonalak úgy lettek kialakítva, hogy mindenki számára megközelíthetőek legyenek, ne okozzon problémát a fogyatékkal élő személyek számára sem a megközelítésük.

f) fogyatékkal élő személyek számára rendelkezésre álló helyi szolgáltatások (pl. speciális közlekedési megoldások, fogyatékkal élő személyek nappali intézménye, stb.);

Mivel Nagypáli egy kistelepülés, nem rendelkezik fogyatékosok nappali intézményével, illetve egyéb speciális szolgáltatásokkal. Az önkormányzat csak saját hatáskörén belül tudja segíteni őket, biztosítva számukra a közösségi életben való részvételüket, illetve a mindennapi szükségletek teljesítését

g) előnyben részesítés (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások).

7.4 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása

A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
<i>beazonosított problémák</i>	<i>fejlesztési lehetőségek</i>
Speciális intézmények és személyzet hiánya	Támogatások gyűjtése, képzések szervezése
Teljes körű akadálymentesítés hiánya	Teljes akadálymentesítés megvalósítása, közintézmények elérhetővé tétele
Közlekedési, utazási nehézségek	Alacsony típusú buszok beszerzése, hogy a fogyatékkal élő személyek is akadály nélkül részt tudjanak venni a tömegközlekedésben

Több célcsoportot érintő, településszintű megállapítások

beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek

8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása

a) a 3–7.pont ban szereplő területeket érintő civil, egyházi szolgáltató és érdekvédelmi szervezetek, önszerveződések feltérképezése (pl. közfeladatot ellátó szervezetek száma közfeladatonként bemutatva, önkéntesek száma, partnerségi megállapodások száma stb.)

b) helyi önkormányzati, nemzetiségi önkormányzati, egyházi és civil szektor közötti partnerség bemutatása

Az a) és b) pontról együttesen a következők mondhatók el:

A település több civil szervezettel is rendelkezik, ezek a következők:

- Polgárőr Egyesület Nagypáli
- Nagypáli Ifjúsági Közhasznú Egyesület
- Faluért Alapítvány Nagypáli
- Zala-Menti Turisztikai Egyesület
- Zala Menti Polgármesterek és Polgárok Egyesülete
- Magyarországi Települések Közvilágítási Egyesülete
- Verseny és Szabadidő Sport Egyesület

Ezek a szervezetek aktívan részt vesznek a település életében, segítséget nyújtva ezzel az önkormányzat számára.

A helyi rendezvényekben, a fejlesztési elképzelések megvalósításában folyamatos egyeztetéseket folytatnak a szervezetek a település vezetőségével a célok elérése érdekében.

c) önkormányzatok közötti, illetve térségi, területi társulásokkal való partnerség

A település jelenleg a Nagypáli székhellyel működő Nagypáli Közös Önkormányzati Hivatalhoz tartozik, velük szoros együttműködésben végzi tevékenységét. Emellett szociális alapszolgáltatási feladatokat a Zalaegerszegi Szociális és Gyermejjóléti Alapszolgáltatási Társulás keretében, valamint a gyermejjóléti szolgáltatást a Családsegítő Szolgálat és Gyermejjóléti Központ keretében látja el.

d) a nemzetiségi önkormányzatok célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége

Nem működik a településen és a Közös Önkormányzati Hivatal településein sem nemzetiségi önkormányzat, így nem valósul meg együttműködés.

e) civil szervezetek célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége

Az a) és b) ponthoz kapcsolódóan itt is elmondható, hogy a korábban említett civil szervezetek aktív részesei a település mindennapjainak, így jelen program megvalósításában és fenntartásában is számít rájuk a vezetőség.

f) for-profit szereplők részvétele a helyi esélyegyenlőségi feladatok ellátásában. Jelen esetben ez nem releváns.

A társadalmi partnerség és együttműködés egyik eszköze a HEP Fórumok szervezése.

HEP Fórumok segítségével a helyi állami, önkormányzati, egyházi és civil szervezetek közötti hatékonyabb együttműködés alakulhat ki a célcsoportok esélyegyenlőségi problémáinak a beazonosításában, a problémákra adekvátan válaszoló intézkedések megfogalmazásában, összehangolásában, valamint a HEP intézkedéseinek megvalósításában, megkönnyítve így az önkormányzatok esélyteremtő feladatainak ellátását.

a) a helyzetelemzésben meghatározott esélyegyenlőségi problémák kapcsán érintett nemzetiségi önkormányzatok, egyéb partnerek (állami vagy önkormányzati intézmények, egyházak, civil szervezetek, stb.) bevonásának eszközei és eljárásai a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének folyamatába

A helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének folyamatában az önkormányzat és Nagypáli Közös Önkormányzati Hivatal munkatársai nyújtottak segítséget. Hiszen az általuk nyújtott információk alapján mutatható valós kép a településről, illetve a jelenlegi helyzet javítása és a fejlesztési lehetőségek is rajtuk keresztül zajlik majd. Nagypáli Község Önkormányzata a Közös Önkormányzati Hivatallal összhangban végzi tevékenységét, így együttesen oldhatóak meg az előforduló esélyegyenlőségi problémák.

b) az a) pont szerinti szervezetek és a lakosság végrehajtással kapcsolatos észrevételeinek visszacsatolását szolgáló eszközök bemutatása.

c) A képviselő-testületi döntést követően az elfogadott HEP dokumentumot, valamint a hiteles határozatot a települési önkormányzat a helyben szokásos módon közzé teszi, és megküldi a TEF esélyegyenlőségi mentora részére. A TEF az települési önkormányzatok HEP-jeit közzéteszi, honlapján megjelenti.

Az önkormányzat képviselő-testülete megteszi a szükséges lépéseket a terv elfogadásához, visszacsatolásához, valamint előírt időszakonként felülvizsgálja, szükség esetén módosítja.

A lakosság körében pedig egyeztető fórumokat tart az Önkormányzat, amelynek keretében a lakosság tájékozódhat a fejlesztésekről, szükség esetén megoldási javaslatokat adhat az önkormányzat számára.

A program 5 évre szól, így mindenképpen szükséges naprakészen tartani, melyhez segítséget a Türr István Képző és Kutató Intézet Zalaegerszegi Kirendeltsége biztosítja.

1. A HEP IT részletei

A helyzetelemzés megállapításainak összegzése

Célcsoport	Következtetések	
	problémák beazonosítása rövid megnevezéssel	fejlesztési lehetőségek meghatározása rövidcímmel
Romák és/vagy mélyszegénységben élők	Tájékozatlanság, álláskeresés terén	Álláskeresési tanácsadás, tájékoztatók, felnőttoktatásban való részvétel, közmunkaprogram
Gyermekek	Szabadidő hasznos eltöltése, Védelembevett és veszélyeztetett gyermekek számának csökkentése (megszűntetése)	Közösségi tér kialakítása korcsoport szerinti szabadidő eltöltéséhez, probléma észrevétele esetén azonnali beavatkozás
Idősek	Elmagányosodás	Közösségi életbe való bevonás, életkori sajátosságoknak megfelelő programok szervezése.
Nők	Gyermekvállalás utáni elhelyezkedés segítése, óvoda és bölcsőde hiányának kiküszöbölése	Családbarát munkahelyek száma, részmunkaidős foglalkoztatás támogatása, családi napközik szervezése, képzések szervezése
Fogyatékkal élők	Teljes körű akadálymentesítés hiánya, közlekedési, utazási nehézségek	Teljes akadálymentesítés megvalósítása, közintézmények elérhetővé tétele, alacsony típusú buszok beszerzése.
<i>Több célcsoportot érintő, településszintű megállapítás</i>	Utak, járdák korszerűsítése	Községeken található utak, járdák állapotának javítása, baleset elkerülése, utazás minőségének javítása

2.Összegző táblázat-A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT) 2023-2028 évi Hep

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	A cél kapcsolódása országos szakpolitikai stratégiákhoz	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása
0. Település szintű probléma												
1	Egészségügyi állapot romlása	Településen élő egészségügyi problémájának a prevenciója, egészséges életmód tanácsadás, szűrővizsgálatok	Egészségügyi betegségek csökkentése, korai felismerés, egészséges életmód kialakítása és fenntartása	Szociális rendelet, gazdasági program, költségvetés	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030 (MNTFS 2030)	Településen élő egészségügyi problémájának a prevenciója, egészséges életmód tanácsadás, szűrővizsgálatok	Polgármester	2028. 12. 31. (vasárnap)	településen élők 30 %-ának bevonása	költségvetés, pályázat, 1 fő koordinátor, helyiség biztosítása, informatikai eszközök	2028 HEP lejártáig	nem releváns
2	Utak, járdák korszerűsítése	A községben található utak, járdák felújításra szorulnak. Ezért az Önkormányzat tervezi ezek korszerűsítését.	Községben található utak, járdák állapotának javítása, baleset elkerülése, utazás minőségének javítása	gazdasági program, költségvetés, helyi építési szabályzat	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030 (MNTFS 2030)	Községben található utak, járdák állapotának javítása, baleset elkerülése, utazás minőségének javítása	Polgármester	2028. 12. 31. (vasárnap)	100 %-os felújítás	pályázati és költségvetési forrás	2028 HEP lejártáig	nem releváns
I. A mélyszegénységben élők és a romák esélyegyenlősége												
1	Munkanélküliség csökkentése	A munkanélküliek számának csökkentése, közmunka program fejlesztése	Munkanélküliség minimálisra csökkentése, munkanélküliek átképzése, elsődleges munkaerőpiacra juttatása	Szociális rendelet, gazdasági terv, költségvetés	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030 (MNTFS 2030)	Munkanélküliség minimálisra csökkentése, munkanélküliek átképzése, elsődleges munkaerőpiacra juttatása	Polgármester	2028. 12. 17. (vasárnap) Az intézkedésben megfogalmazott célok továbbra is aktuálisak	jelen munkanélküliek 30%-ának csökkentése	1 fő tanácsadó; pályázati forrás, költségvetés, képzésekhez hely biztosítása, informatikai eszközök	2028 HEP lejártáig	nem releváns
II. A gyermekek esélyegyenlősége												
1	Veszélyeztetett gyermekek száma	Veszélyeztetett gyermekek száma nem magas, de az Önkormányzat szeretné minimálisra csökkenteni az érintett gyerekek számát	Egyeztetések az iskolákkal, óvodákkal, szülőkkel Probléma észrevétele esetén azonnali beavatkozás	Szociális rendelet	„Legyen jobb a gyermekek nek” Nemzeti Stratégia (2007- 2032)	Egyeztetések az iskolákkal, óvodákkal, szülőkkel Probléma észrevétele esetén azonnali beavatkozás	Családsegítő vezetője	2028. 12. 17. (vasárnap) Az intézkedésben megfogalmazott célok továbbra is aktuálisak	50 %-kal csökkenteni a veszélyeztetett gyerekek számát	1 fő tanácsadó, költségvetési és pályázati forrás, tanácsadó részére iroda biztosítása, informatikai eszközök biztosítása	2028 HEP lejártáig	nem releváns
2	Szabadidő eltöltés	Nem minden esetben tudják a gyerekek hasznosan eltölteni a szabadidejüket	Hasznos szabadidő eltöltés, közösségi erő fokozása, összetartozás erősítése, új ismeretek átadása	Szociális rendelet, gyermekvédelmi helyi rendelet	Nemzeti Ifjúsági Stratégia (2009-2024)	Szabadidő programok szervezése, játszóházak, képzések, szakkörök, pályaaorientációs	Önkormányzat, képzési intézetek, Zalaegerszegi Szociális és Gyermekjóléti	2028. 12. 17. (vasárnap) Az intézkedésben megfogalmazott célok továbbra is aktuálisak	Jelenléti ívek, fotók, kimutatások	Anyagi és emberi erőforrások	2028 HEP lejártáig	nem releváns

						tanácsadás	Alapszolgáltatási Társulás, Családsegítő Szolgálat és Gyermekjóléti Központ					
III. A nők esélyegyenlősége												
1	Családbarát munkahelyek alacsony száma	Gyermeküket nevelő nők nehéz munkavállalási lehetőségei	Családbarát munkahelyek száma, részmunkaidős foglalkoztatás támogatása, családi napközök szervezése, képzések szervezése	Szociális rendelet, gazdasági program	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030 (MNTFS 2030)	Támogatások nyújtása a vállalkozások számára, képzések lebonyolítása (életvezetési tanácsadások)a	Családsegítő vezetője	2028. 12. 31. (vasárnap)	1 családi napközi létrehozása, nők 30-ának családbarát munkahelyre segítése	pályázati forrás, 1 közösségi szervező, irodahelyiség biztosítása	2028 HEP lejártáig	nem releváns
IV. Az idősek esélyegyenlősége												
1	Elmagányosodás	Településen nővekszik az egyedül élő idősek száma	Falugondnoki szolgálat bővítése, új falugondnoki busz beszerzése. Közösségi életbe való bevonás, életkori sajátosságoknak megfelelő programok szervezések	Szociális rendelet, gazdasági program, költségvetés	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030 (MNTFS 2030)	Falugondnoki szolgálat bővítése, új falugondnoki busz beszerzése. Közösségi életbe való bevonás, életkori sajátosságoknak megfelelő programok szervezése	Polgármester	2028. 12. 17. (vasárnap) Az intézkedésben megfogalmazott célok továbbra is aktuálisak	pályázati és költségvetési forrás, 1 fő közösségszervező	egyedül élő idősek 100 %-os megkeresése és bevonása	2028 HEP lejártáig	nem releváns
V. A fogyatékkal élők esélyegyenlősége												
1	Teljeskörű akadálymentesítés hiánya	Településen lévő közintézmények akadálymentesítése részben megoldott, az Önkormányzat teljes akadálymentesítésre törekszik	Teljes akadálymentesítés megvalósítása, közintézmények elérhetővé tétele	Szociális rendelet, gazdasági program, költségvetés, településképi arculati kézikönyv, helyi építési szabályzat	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030 (MNTFS 2030)	Teljes akadálymentesítés megvalósítása, közintézmények elérhetővé tétele	Önkormányzat	2028. 12. 17. (vasárnap) Az intézkedésben megfogalmazott célok továbbra is aktuálisak	100 %-os, teljeskörű akadálymentesítés	költségvetés, pályázati forrás	2028 HEP lejártáig	nem releváns
2	Speciális intézmények és személyzet hiánya	Intézmények és hozzá tartozó személyzet nincs a településen	Intézmények létrehozása, szakemberek látogatása a településen és tájékoztatás	Szociális rendelet	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030 (MNTFS 2030)	Tájékoztató programok, intézményekkel való kapcsolattartás	Önkormányzat, szakemberek	2028. 12. 31. (vasárnap)	Önkormányzati nyilvántartás	Anyagi erőforrások, szakember hiánya	2028 HEP lejártáig	nem releváns
3	Közlekedési, utazási nehézségek	Utazási nehézségek, alacsony padozatú autóbuszok hiánya	Alacsony típusú buszok beszerzése, hogy a fogyatékkal élő személyek is akadály nélkül részt tudjanak venni a tömegközlekedésben	Szociális rendelet	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030 (MNTFS 2030)	Alacsony típusú buszok beszerzése, hogy a fogyatékkal élő személyek is akadály nélkül részt tudjanak venni a tömegközlekedésben	Polgármester	2028. 12. 31. (vasárnap)	20-30 %-kal növekedjen az érintett lakosság pozitív visszajelzése	Pályázati erőforrások, 1 fő koordinátor	2028 HEP lejártáig	nem releváns

3. Megvalósítás

3.1 A megvalósítás előkészítése

Önkormányzatunk az általa fenntartott intézmények vezetői számára feladatul adja és ellenőrzi, a településen működő nem önkormányzati fenntartású intézmények vezetőit pedig partneri viszony során kéri, hogy a Helyi Esélyegyenlőségi Programot valósítsák meg, illetve támogassák.

Önkormányzatunk azt is kéri intézményeitől és partnereitől, hogy vizsgálják meg, és a program elfogadását követően biztosítsák, hogy az intézményük működését érintő, és az esélyegyenlőség szempontjából fontos egyéb közszolgáltatásokat meghatározó stratégiai dokumentumokba és iránymutatásokba épüljenek be és érvényesüljenek az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó azon kötelezettségek, melyek az önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjában részletes leírásra kerültek.

Önkormányzatunk elvárja, hogy intézményei a Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Tervében szereplő vállalásokról, az őket érintő konkrét feladatokról intézményi szintű akcióterveket és évente cselekvési ütemterveket készítsenek.

Önkormányzatunk a HEP kidolgozására és megvalósítására, továbbá értékelésére, ellenőrzésére és az ennek során nyert információk visszacsatolására, valamint a programba történő beépítésének garantálására Helyi Esélyegyenlőségi Programért Felelős Fórumot hoz létre és működtet.

A fentiekkel kívánjuk biztosítani, hogy az HEP IT-ben vállalt feladatok településünkön maradéktalanul megvalósuljanak.

3.2 A megvalósítás folyamata

A társadalmi partnerség és együttműködés egyik eszköze a HEP Fórumok szervezése lehet.

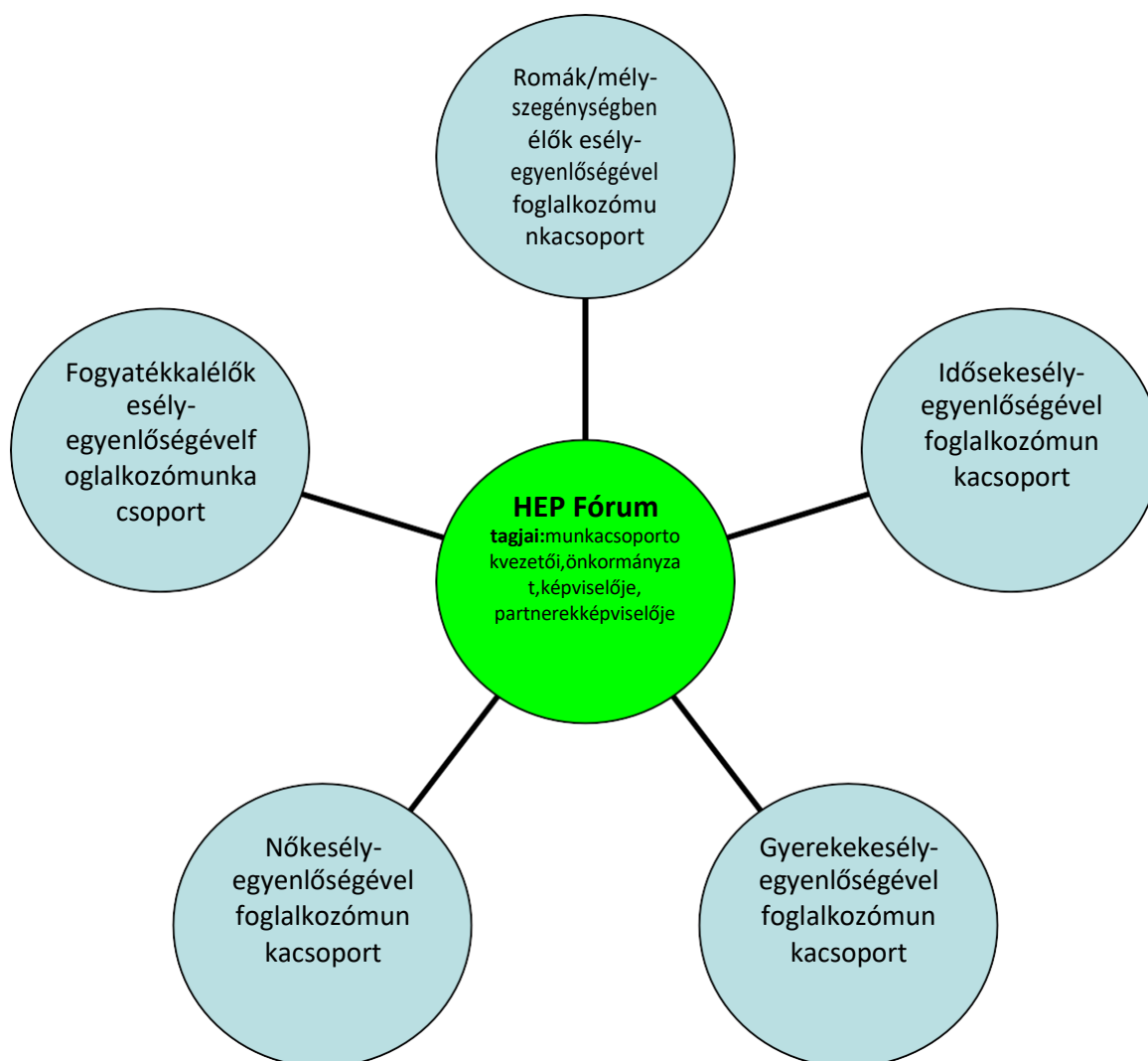
HEP Fórumok segítségével a helyi állami, önkormányzati, egyházi és civil szervezetek között a hatékonyabb együttműködés alakulhat ki. A célcsoportok esélyegyenlőségi problémáinak a beazonosításában, a problémákra adekvátan válaszoló intézkedések megfogalmazásában, összehangolásában, valamint a HEP intézkedéseinek megvalósításában, megkönnyítve így az önkormányzatok esélyteremtő feladatainak ellátását.

A HEP Fórum feladatai:

- a célcsoportok esélyegyenlőségi problémáinak a beazonosítása, a problémákra adekvátan válaszoló intézkedések megfogalmazása, összehangolása,
- a HEP intézkedéseinek megvalósításában, a HEP IT megvalósulásának figyelemmel kísérése, a HEP IT-ben lefektetett célok megvalósulásához szükséges beavatkozások évenkénti felülvizsgálata,
- annak figyelemmel kísérése, hogy a megelőző időszakban végrehajtott intézkedések elősegítették-e a kitűzött célok megvalósulását, és az ezen tapasztalatok alapján esetleges új beavatkozások meghatározása
- a HEP IT aktualizálása, az esetleges változások beépítése a HEP IT-be, a módosított HEP IT előkészítése képviselő-testületi döntésre
- az esélyegyenlőséggel összefüggő problémák megvitatása
- a HEP IT és az elért eredmények nyilvánosság elé tárása, dokumentálása, kommunikálása

Az esélyegyenlőség fókuszban lévő célcsoportjaihoz és/vagy kiemelt probléma területekre a terület aktorainak részvételével tematikus munkacsoportokat alakíthatunk 2 ezer fő feletti településeken (opcionális) az adott területen kitűzött célok megvalósítása érdekében. A munkacsoportok vezetői

egyben tagjai az Esélyegyenlőségi Fórumnak is, a munkacsoportok rendszeresen (minimum évente) beszámolnak munkájukról az Esélyegyenlőségi Fórum számára.



A HEP Fórum működése:

A Fórum legalább kétévente, a felülvizsgálatok és az új HEP elfogadása előtt, de szükség esetén ennél gyakrabban ülésezik.

A Fórum működését megfelelően dokumentálja, üléseiről jegyzőkönyv készül.

A Fórum javaslatot tesz az HEP IT megvalósulásáról készített beszámoló elfogadására, vagy átdolgoztatására, valamint szükség szerinti módosítására.

A HEP Fórum egy-egy beavatkozási terület végrehajtására felelőst jelölhet ki tagjai közül.

A HEP Fórumok javasolt összetétele:

Tagok

- a település polgármestere,
- a település/közös önkormányzatok jegyzője,
- helyi nemzetiségi önkormányzatok vezetői,
- beavatkozási területekhez kapcsolódó önkormányzati bizottságok képviselői,
- helyi/térségi releváns közszolgáltató intézmények képviselői,
- meghatározó helyi/térségi gazdasági szereplők, munkáltatók képviselői,
- 2000 fő lakosságszám feletti települések esetében a Szociálpolitikai Kerekasztal képviselői,
- helyi jelzőrendszeri felelős,
- a településen működő – a HEP célcsoportjai kapcsán érintett – civil szervezetek és egyházak képviselői,
- A HEP intézkedési tervében szereplő intézkedések végrehajtásáért felelős intézmények, szervezetek képviselői,
- a település HEP referense,
- a rendvédelmi és közbiztonsági szervezetek képviselői,
- egyéb tagok (pl. tapasztalati szakértőként valamely célcsoportban érintett személy, vagy a településen aktív szerepet vállaló személyek).

Állandó meghívottak

- a település képviselő-testületének tagjai,
- az illetékes esélyegyenlőségi mentor,
- tankerületi központ képviselője,
- környező települések önkormányzati szereplői,
- járási jelzőrendszeri tanácsadó,
- egyéb meghívottak (járási hivatalok beavatkozási területekhez és célcsoportokhoz kapcsolódó szervezeti egységeinek képviselői, térségi felzárkózási programok képviselői).

3.3 Monitoring és visszacsatolás

A Helyi Esélyegyenlőségi Program megvalósulását, végrehajtását a HEP Fórum ellenőrzi, és javaslatot készít a HEP szükség szerinti aktualizálására az egyes beavatkozási területek felelőseinek, illetve a létrehozott munkacsoportok beszámolóinak alapján.

3.4 Nyilvánosság

A program elfogadását megelőzően, a véleménynyilvánítás lehetőségének biztosítása érdekében nyilvános fórumot hívunk össze.

A véleményformálás lehetőségét biztosítja az Helyi Esélyegyenlőségi Program nyilvánosságra hozatala is, valamint a megvalósítás folyamatát koordináló HEP Fórum első ülésének mihamarabbi összehívása.

A nyilvánosság folyamatos biztosítására legalább évente tájékoztatjuk a program megvalósításában elért eredményekről, a monitoring eredményeiről a település döntéshozóit, tisztségviselőit, az intézményeket és az együttműködő szakmai és társadalmi partnerek képviselőit.

A HEP Fórum által végzett monitoring vizsgálatok eredményeit nyilvánosságra hozzuk a személyes adatok védelmének biztosítása mellett. A nyilvánosság biztosítására az önkormányzat honlapja, a helyi média áll rendelkezésre. Az eredményekre felhívjuk a figyelmet az önkormányzat és intézményeinek különböző rendezvényein, beépítjük kiadványainkba, a tolerancia, a befogadás, a hátrányos helyzetűek támogatásának fontosságát igyekszünk megértetni a lakossággal, a támogató szakmai és társadalmi környezet kialakítása érdekében.

3.5 Kötelezettségek és felelősség

Az esélyegyenlőséggel összefüggő feladatokért az alábbi személyek/ csoportok felelősek:

A Helyi Esélyegyenlőségi Program végrehajtásáért az önkormányzat részéről **Köcse Tibor polgármester** felel

- Az ő feladata és felelőssége a HEP Fórum létrejöttének szervezése, működésének sokoldalú támogatása, az önkormányzat és a HEP Fórum közötti kapcsolat biztosítása.
- Folyamatosan együttműködik a HEP Fórum vezetőjével.
- Felelősségi körébe tartozó, az alábbiakban felsorolt tevékenységeit a HEP Fórum bevonásával és támogatásával végzi. Így
 - o Felel azért, hogy a település minden lakója és az érintett szakmai és társadalmi partnerek számára elérhető legyen a Helyi Esélyegyenlőségi Program.
 - o Figyelemmel kíséri azt, hogy az önkormányzat döntéshozói, tisztségviselői és intézményeinek dolgozói megismerik és követik a HEP-ben foglaltakat.
 - o Támogatnia kell, hogy az önkormányzat, illetve intézményeinek vezetői minden ponton megkapják a szükséges felkészítést és segítséget a HEP végrehajtásához.
 - o Kötelessége az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben meg tennie a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményezni, és a jogsértés következményeinek elhárításáról intézkedni

A település vezetése, az önkormányzat tisztségviselői és a települési intézmények vezetői

- felelősek azért, hogy ismerjék az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó jogielőírásokat, biztosítsák a diszkriminációmentes intézményi szolgáltatásokat, a befogadó és toleráns légkört, és megragadjanak minden alkalmat, hogy az esélyegyenlőséggel kapcsolatos ismereteiket bővítő képzésen, egyéb programon részt vegyenek.
- Felelőségük továbbá, hogy ismerjék a HEP IT-ben foglaltakat és közreműködjenek annak megvalósításában.
- Az esélyegyenlőség sérülése esetén hivatalosan jelezzék azt a HEP IT kijelölt irányítóinak.
- Az önkormányzati intézmények vezetői intézményi akciótervben gondoskodjanak az Esélyegyenlőségi Programban foglaltaknak az intézményükben történő maradéktalan érvényesüléséről.

Szükséges továbbá, hogy a jogszabály által előírt feladat-megosztás, együttműködési kötelezettség alapján a települési önkormányzattal kapcsolatban álló szereplők ismerjék a HEP-et, annak megvalósításában aktív szerepet vállaljanak.

3.6 Érvényesülés, módosítás

Amennyiben a **két évente előírt** – de ennél gyakrabban, pl. évente is elvégezhető-**felülvizsgálat** során kiderül, hogy a HEP IT-ben vállalt célokat nem sikerül teljesíteni, **a HEP Fórum megvitatja a beavatkozási tevékenységek korrekciójára, kiegészítésére vonatkozó intézkedési tervjavaslatát** annak érdekében, hogy a célok teljesíthetők legyenek. Az HEP IT-t mindenképp módosítani szükséges, ha megállapításaiban lényeges változás következik be, illetve amennyiben a tervezett beavatkozások nem elegendő módon járulnak hozzá a kitűzött célok megvalósításához.

Az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben az HEP IT végrehajtásáért felelős személy megteszi a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményez, és intézkedik a jogsértés következményeinek elhárításáról.